

Zondag 3 maart

'Luister, ik zal je een goede raad geven...' (Exod. 18:19)(NBV).

Groeien in leiderschap (4).

Als leider is het jouw taak om te zorgen dat dingen gebeuren. Maar als de werklast toeneemt, zal je mensen moeten zien te vinden met talenten geschikt voor de taak, anders groei je niet verder. Dus wat weerhoudt ons ervan te zoeken naar de juiste mensen en de juiste taken aan hen te delegeren? 1) Oude pijn: iemand heeft ons laten vallen, daarom zijn we terughoudend om iemand te vertrouwen. 2) Trots: we willen de eer niet met anderen delen. 3) Perfectionisme: wij zijn niet bereid om risico te lopen met mensen die het nog moeten leren, dus verzandt onze visie en loopt alles in het honderd. Mozes had dit probleem met Israël. Hier is hoe hij het oploste: 'Het is niet verstandig wat je doet,' zei zijn schoonvader, 'je zult er nog onder bezwijken, en de mensen die bij je komen ook. Dit is een veel te zware taak voor je, je kunt die niet alleen aan. Luister, ik zal je een goede raad geven... Jij moet het volk bij God vertegenwoordigen en hun geschillen aan hem voorleggen... Maar zoek daarnaast onder het volk een aantal doortastende, vrome mannen... en geef hun de leiding over groepen van duizend, van honderd, van vijftig en van tien. Zij moeten altijd over het volk rechtspreken. Belangrijke geschillen leggen ze aan jou voor, in minder belangrijke geschillen doen ze zelf uitspraak. Zij zullen je last verlichten door die samen met jou te dragen. Als je het op deze manier aanpakt... kun je het volhouden en kunnen al die mensen tevreden naar hun tenten gaan.' Mozes luisterde naar zijn schoonvader en deed wat deze hem had aangeraden' (v. 17-24). Als jij een goede leider wilt zijn, volg dan zijn voorbeeld!

*The Word for Today wordt geschreven door Bob and Debby Gass and Ruth Gass Halliday.
UCB Europe web site: www.ucb.co.uk (Tel: +44 (0)1782 642000) Copyright 2013. All rights reserved.
Vertaling: Toos Kleinhout - Wijnstokgemeente Berkel en Rodenrijs.
Voor belangstellenden is het Woord voor Vandaag aan te vragen via:
tel: 010-5190444 of e-mail: info@wijnstokgemeente.nl of kijk bij www.wijnstokgemeente.nl*

Maandag 25 februari

'Geef ons meer geloof' (Luc.17:5)(NBV).

Van twijfel naar geloof.

Waarom ervaren we zoveel twijfel? 1) Omdat twijfel onze behoefte aan zelfbescherming bevredigt. We hebben het niet graag mis, houden er niet van om bezeerd te raken of te falen, dus redeneert ons onderbewuste: 'Het is makkelijker om niet te vertrouwen en om mijn verwachtingen naar beneden bij te stellen, dan zal ik niet teleurgesteld raken.' Maar je bent teleurgesteld, waar of niet? Waarom? Vanwege je twijfel. 2) Omdat twijfel er gemakkelijk insluipt. Wij worden niet 's ochtends wakker en zeggen tegen onszelf: 'Vandaag ga ik aan God twijfelen.' Nee, twijfel vult een vacuüm, het neemt de overhand wanneer we niet de juiste dingen doen. 'Zo is dan het geloof uit het gehoor en het gehoor door het Woord van God' (Rom.10:17). Als jij je gedachten niet gevuld houdt met Gods Woord, zal je voortdurend door twijfels worden overvallen. 3) Omdat twijfelaars overal te vinden zijn. Soms zijn de mensen om ons heen helemaal gefocust op alle obstakels en moeilijkheden en openen zo de deur naar twijfel. En zodra die stroom op gang komt, word je meegevoerd. 4) Omdat twijfelen besmettelijk is. Twijfel loop je makkelijker op dan een gewone verkoudheid, en woorden zijn de dragers. Volgens Spreuken 6:2 (HSV) kun je 'verstrikt zijn in de woorden van je eigen mond.' De woorden die je spreekt (en waarnaar je luistert) zullen je opbouwen of naar beneden halen, je geloof vergroten of verkleinen. Een voorbeeld: 'wat zal ik doen?' versus 'in Gods kracht kan ik het aan.' Of: 'het is verschrikkelijk' versus 'het is een leerzame ervaring.' Of: 'ik zie geen uitweg meer' versus 'het is niet te groot voor God.' Woorden zijn krachtig. Zij bepalen je perspectief en levensaanpak. Wil je dus overstappen van twijfel naar geloof, haal dan om te beginnen onbijbelse woorden uit je leven!

Dinsdag 26 februari

'... zodat wij door hem rechtvaardig voor God konden worden' (2 Kor. 5:21)(NBV).

Waarom God jou aanvaardt (1).

God houdt van je en aanvaardt je in goede en kwade dagen. In een prestatiegerichte maatschappij vergeet je dat al gauw. Maar doe dat vooral niet! Gods aanvaarding is gebaseerd op jouw positie in Christus, niet op de staat van je leven op een bepaald tijdstip. 'God heeft hem die de zonde niet kende voor ons één gemaakt met de zonde, zodat wij door hem rechtvaardig voor God konden worden.' Denk aan het kruis als een plaats van transactie. Daar nam God iedere zonde die je ooit beging en legde die op Jezus. En op het moment dat jij je vertrouwen stelt in Christus, neemt God Christus' gerechtigheid en wikkelt jou erin. Voortaan ziet hij je maar op één manier, in Christus. Dat is nog eens bevrijdend! Bevrijdend, want nu realiseer je je dat je waarde niet is gebaseerd op wat je doet, maar op wie je bent in relatie tot Christus. God kende jou feitelijk waarde toe door Jezus voor jou te laten sterven. 'Maar het maakt God toch wel iets uit wat ik doe?' Natuurlijk! En je beloningen in de hemel zullen dan ook worden gebaseerd op je rentmeesterschap hier op aarde. God wil dat je goede werken doet, maar hij wil niet dat je daarvan afhankelijk bent, hij wil dat je ze doet uit liefde voor hem. Als je eenmaal je positie begrijpt - wie je bent in Christus - ga je de juiste dingen doen om de juiste redenen.

Woensdag 27 februari

'... zodat wij door hem rechtvaardig voor God konden worden' (2 Kor. 5:21)(NBV).

Waarom God jou aanvaardt (2).

De wereld vertelt ons dat onze waarde afhangt van wat we doen. In onze jeugd werden we voortdurend met elkaar vergeleken. Op de vraag waarom we het niet net zo goed deden als onze broer of zus, wisten we geen antwoord. We deden toch ons best! Dus besloten we nog meer ons best te doen, maar hoe hard we dat ook probeerden, nog steeds was niemand tevreden. We kregen nog steeds het bericht dat er iets aan ons schortte. Ja, en dan raken we op een gegeven moment opgebrand, verward en uitgeschakeld. Het drijft velen van ons in de armen van counselors, terwijl de zekerheid van Gods onvoorwaardelijke liefde het enige is wat we nodig hebben! Jouw verkeerde gedrag zal niet veranderen zolang je niet weet dat je door God geliefd bent, los van alles wat je doet. En dat is wat Jezus mogelijk heeft gemaakt door het kruis. Waarom is dit zo belangrijk om te geloven? Wel, zolang jij je positie in Christus niet kent, blijf je maar voortstropelen als gelovige. Dan geloof je nog steeds dat je aanvaarding door God gebaseerd is op je prestaties. Je aanvaarding door God is wel gebaseerd op prestaties, maar niet op die van jou - maar op die van Christus! Jezus houdt onvoorwaardelijk van je en wil vanuit de grond van zijn hart met je samenwerken. En het beste is, hij veroordeelt je intussen niet! Hij begrijpt je temperament, je strijd en zelfs de gebrekkige fundering waarop je je eigenwaarde hebt gebaseerd. Hij begrijpt het niet alleen - hij geeft er ook om. Zodra je een persoonlijke relatie met Christus aangaat, begint hij procesmatig je pijn te verlichten, je ware waarde te onthullen en je gaven vrij te maken. Stap voor stap herstelt hij alles wat satan van jou gestolen heeft. En terwijl dit allemaal gebeurt, krijg jij een stevige positie 'in Christus.' Daarom ben jij altijd acceptabel in zijn ogen.

Donderdag 28 februari

'Ook ik, Tertius, die deze brief heb opgeschreven, groet u...' (Rom. 16:22)(NBV).

Groeien in leiderschap (1).

Paulus omringde zich met mensen die bereid waren hun leven voor hem te geven (Rom. 16:3-4). Sommige zijn vrijwel onbekend. Ooit gehoord van Tertius? Hij verwoordde Paulus' gedachten zodat wij die nu kunnen lezen. Timoteüs kennen we allemaal, maar ken je Gaius ook? 'Gaius, die mijn gastheer is en die zijn huis voor de hele gemeente openstelt...' (Rom. 16:23). Veel van hen dienden op de achtergrond zodat Paulus in de schijnwerpers kon werken. Soms besteden nieuwe leiders hun tijd helaas aan pogingen anderen van de troon te stoten. Ze spelen 'koninkje' uit onvolwassenheid, onzekerheid en wedijver. Dat kan een tijdje werken, maar niet lang. Wanneer het jouw doel is om anderen onderuit te halen, besteed je al je tijd en energie aan het oppassen voor mensen van wie jij denkt dat ze hetzelfde bij jou doen. Dat is een ellendige manier van leven en niet leuk voor je medewerkers. Jules Ormont zei: 'Een groot leider stelt zichzelf nooit boven zijn volgelingen, behalve bij de uitvoering van verantwoordelijkheden.' Als je in een leidende positie zit, steun dan niet op je titel om mensen ervan te overtuigen jou te volgen. Bouw aan relaties. Win mensen. Wanneer je niet van mensen houdt, ben je maar een paar stappen verwijderd van manipulatie. Wanneer dat gebeurt, heb je de poppen aan het dansen. Een paar jaar geleden traden de drie grote tenoren - Jose Carreras, Placido Domingo en Luciano Pavarotti - samen op. Toen een verslaggever probeerde uit te vinden of er rivaliteit tussen de supersterren bestond, zei Domingo: 'Nee, je kunt geen rivaal zijn wanneer je samen muziek maakt.'

Vrijdag 1 maart

'Doorgrond mij, God, en ken mijn hart, peil mij...' (Ps. 139:23)(NBV).

Groeien in leiderschap (2).

In zijn Pogo stripverhaal zei Walt Kelly: 'We hebben de vijand ontmoet en we zijn het zelf.' De moeilijkste persoon in de wereld om te leiden ben je altijd zelf. De menselijke natuur schijnt ons te begiftigen met het vermogen iedereen de maat te nemen behalve onszelf. Na een zegevierende Goliat ervaring, gevolgd door een verwoestende Batseba ervaring, schreef de psalmist: 'Doorgrond mij, God, en ken mijn hart, peil mij, weet wat mij kwelt, zie of ik geen verkeerde weg ga, en leid mij over de weg die eeuwig is' (v. 23-24). Dat is een gebed dat je dagelijks zou moeten bidden, want we hebben allemaal twee problemen. Welke? 1) We zien onszelf niet zoals we anderen zien. Als we niet eerlijk en nuchter naar onszelf kijken, zullen we nooit begrijpen waar onze persoonlijke moeilijkheden liggen. En als we ze niet kunnen zien, zullen we niet in staat zijn om onszelf effectief te leiden. Men zegt dat Frederik de Grote van Pruisen een oude man tegenkwam die kaarsrecht in de tegenovergestelde richting liep. 'Wie bent u?' vroeg Frederik. 'Ik ben een koning,' antwoordde de man. Frederik lachte. 'Over welk koninkrijk regeert u?' Trots antwoordde de oude man, 'Over mijzelf.' 2) Wij zijn harder voor anderen dan voor onszelf. Wij beoordelen anderen op basis van hun acties, terwijl we de neiging hebben onszelf te beoordelen op basis van onze intenties. Wanneer wij het verkeerde doen, komen we ermee weg omdat we geloven dat onze motieven goed waren. En het probleem is, we zijn meestal bereid om dat steeds maar weer opnieuw te doen voordat we menen te moeten veranderen!

Zaterdag 2 maart

'Het hart van de veeleisende verwerft kennis. De oren van de wijzen zoeken het uit' (Spr. 18:15)(NBV).

Groeien in leiderschap (3).

Er is een verhaal over twee mannen die op jacht gaan wanneer een van hen op de grond valt. Hij lijkt geen adem meer te halen en zijn ogen zijn weggedraaid. De andere man grijpt zijn mobiele telefoon en belt het alarmnummer. Wanhopig vertelt hij de operator: 'Robert is dood! Wat moet ik doen?' De operator zegt: 'Rustig aan. Laten we eerst vaststellen of hij echt dood is.' Er is een moment stilte en dan is een schot te horen. De stem van de man komt weer aan de lijn en zegt: 'Oké, hij is dood, wat nu?' Wanneer je onder druk staat kun je soms niet goed horen wat er gezegd wordt en de resultaten kunnen fataal zijn. Dus: 1) Wil je mensen kunnen leiden, dan moet je hen eerst begrijpen. Je moet inzicht hebben in het menselijk hart. Gevoeligheid voor de verwachtingen en dromen van mensen is essentieel voor een goed contact en verdere aanmoediging. 2) Luisteren kan ervoor zorgen dat problemen niet escaleren. Goede leiders hebben aandacht voor kleine zaken. Zij besteden aandacht aan hun intuïtie. Ze luisteren niet alleen naar wat er wordt gezegd, maar horen ook wat er niet wordt gezegd. Ze zijn zeker genoeg om te vragen om eerlijke feedback en schieten niet in de verdediging wanneer ze die krijgen. 3) Luisteren schept vertrouwen. Dr. David Burns, adjunct hoogleraar in de klinische psychiatrie aan de Stanford University School of Medicine, zei: 'De grootste fout die je kunt maken in een poging om overtuigend praten is wanneer het je hoogste prioriteit is je eigen ideeën en gevoelens te uiten. Wat mensen echt willen is dat er naar hen geluisterd wordt, dat ze worden gerespecteerd en begrepen. Zodra dat het geval is, raken ze meer gemotiveerd om jouw standpunt te begrijpen.'