

Maandag 14 juli

'Ze kozen Stefanus...' (Hand. 6:5)(NBV).

Ben jij een Stefanus (1)?

De nieuwtestamentische gemeente groeide zo snel dat de administratieve kant haar boven het hoofd groeide. De apostelen kregen niet genoeg tijd om te bidden en de Schrift te bestuderen. Daarom kozen ze zeven mannen uit om de zakelijke kant van de dingen af te handelen. Stefanus was een van hen. Laten we de komende dagen eens kijken naar zijn kwalificaties: *Financiële integriteit*. 'Kies daarom... uit uw midden zeven wijze mannen die goed bekendstaan... Aan hen zullen we deze taak opdragen' (v. 3). Nu spreekt het voor zich dat als je de financiën van de kerk gaat behartigen, je eerst moet kunnen aantonen dat je je eigen zaakjes goed op orde hebt. Dat vraagt om verstandig sparen, zaaien en spenderen. Het betekent ook dat je in je financiën God op de eerste plaats zet. Ik heb een bijbelse vraag die het overdenken waard is: 'Vinden jullie dat een mens God mag bestelen? Toch bestelen jullie mij, en zeggen dan: 'Hoezo bestelen we u?' Door de tienden en de heffingen achter te houden!' (Mal. 3:8). Misschien denk je nu: 'Oh-oh, nu gaan we werven!' Nee, tienden geven is geen kwestie van geld, maar van prioriteiten. God wil niet je restjes, hij wil je 'eerste vruchten' (Spr. 3:9). Tienden geven is ook een kwestie van gehoorzaamheid. 'Als zij gehoorzamen en hem zullen dienen, leven zij tot in lengte van dagen in voorspoed...' (Job 36:11). Als je niet 10% achter het leiderschap in Gods werk staat, hoe kan je er dan voor 100% achter staan? Mocht je het nog niet doen, probeer dan eens een jaar lang tienden te geven van je inkomen. Het is alsof je een partnerschap aangaat met God. Hij belooft dat hij 'zegen over u zal uitgieten, zodat er geen schuren genoeg zullen zijn' (Mal. 3:10)(HSV).

Dinsdag 15 juli

'Kies... mannen... vervuld... van de heilige Geest' (Hand. 6:3)(NBV).

Ben jij een Stefanus (2)?

Stefanus werd ook gekozen als een van de leiders in de nieuwtestamentische kerk omdat hij *'vervuld was van... de heilige Geest'* (v. 5). Waarom is dat zo belangrijk? Omdat Jezus tegen zijn leerlingen had gezegd: 'Wanneer de heilige Geest over jullie komt, zullen jullie kracht ontvangen en van mij getuigen in Jeruzalem (je thuisbasis), in heel Judea (op rijafstand) en Samaria (op plaatsen waar je niet per se wordt verwelkomd), tot aan de uiteinden van de aarde' (Hand. 1: 8). Paulus schrijft: 'Bedrink u niet, want dat leidt tot uitspattingen, maar laat de Geest u vervullen...' (Efez. 5:18). Er is een verhaal over een voorganger die tijdens een diner met een glas wijn was gesignaleerd. Teruggrijpend op de woorden van Paulus dat we ons niet moeten bedrinken riep de raad van diakenen op tot zijn onmiddellijk ontslag. Waarop de voorganger antwoordde: 'Laten we dan allemaal maar opstappen. Volgens jullie heb ik me niet gehouden aan de eerste helft van het gebod. Maar jullie hebben je niet gehouden aan de tweede helft: 'laat de Geest u vervullen.' Weet dit wel: je moet voortdurend gevuld worden met Gods Geest. Je auto rijdt toch ook niet op de eerste tank benzine die je erin goot? Denk aan de oude Brylcreem reclame: 'een toefje is genoeg!' Dat werkt niet als het gaat om leiderschap in Gods koninkrijk! Je wordt ofwel geleid door de heilige Geest - of door je eigen geest. 'Maar ik heb talent,' zeg jij. Ja, en God zal het gebruiken. Maar als het gaat om het bouwen van wat hij gebouwd wil hebben, is het: 'Niet door eigen kracht of macht... zegt de Heer... maar met de hulp van mijn geest' (Zach. 4:6).

Woensdag 16 juli

'Kies... zeven wijze mannen...' (Hand. 6:3)(NBV).

Ben jij een Stefanus (3)?

Een andere leiderschapskwalificatie die Stefanus bezat was: *wijsheid*. 'Kies zeven wijze mannen' (v. 3). Charles Spurgeon zei: 'Wijsheid is het juiste gebruik van kennis.' Je kunt een hoofd vol kennis hebben, maar als je de wijsheid mist om die goed te gebruiken, kun je mensen geen leiding geven. Net als een stroom niet hoger stijgt dan zijn bron, kan een organisatie zijn leiderschap niet ontstijgen. John Maxwell noemt dit 'de wet van het deksel.' In een boek over leiderschap schrijft hij: 'Vermogen tot leiderschap is het deksel dat de mate van effectiviteit van een persoon bepaalt. Hoe minder iemand kan leiden, hoe lager het deksel op zijn potentieel. Hoe beter zijn leiderschap, hoe groter de effectiviteit. Om een voorbeeld te geven, als je leiderschap een acht scoort, dan kan je effectiviteit nooit groter zijn dan een zeven. Als je leiderschap slechts een vier scoort, dan zal je effectiviteit niet hoger zijn dan een drie. Je vermogen tot leiderschap - ten goede of ten kwade - bepaalt altijd je effectiviteit en de potentiële impact van je organisatie.' Paulus zei tegen Timoteüs dat hij zich moest toeleggen op (voor)lezen (1 Tim. 4:13). Iemand die niet wil lezen is meer te beklagen dan iemand die niet kan lezen. Het verschil in wat je nu bent en wat je over 25 jaar zal zijn zal altijd in directe verhouding staan tot je leesgedrag, de relaties die je onderhoudt en de tijd die je aan God besteedt. Het was duidelijk dat Stefanus de juiste keus was. 'Het woord van God vond steeds meer gehoor, zodat het aantal leerlingen in Jeruzalem sterk groeide; ook een grote groep priesters aanvaardde het geloof' (Hand. 6:7).

Donderdag 17 juli

'... Stefanus, een man vol van geloof...' (Hand. 6:5)(HSV).

Ben jij een Stefanus (4)?

Een andere kwaliteit die de deur naar kerkelijk leiderschap voor Stefanus opende was: *geloof*. Oswald Chambers zei: 'Geloof dat zeker is van God, is het enige soort geloof dat is er.' Toen een aantal boerengemeenschappen te kampen had met droogte, zorgde geloof ervoor dat een klein meisje haar paraplu meenam naar een gebedsbijeenkomst om voor regen te bidden, terwijl alle volwassenen een zonnebril op hadden. Geloof is niet alleen wat je zegt, het is ook wat je doet. En het gaat niet alleen over wat je kunt doen, maar ook over wat je vertrouwt dat God zal doen. Als het gaat om geloof moet je: 1) je geloof voeden. De Bijbel is geloofsvoedsel. 'Zo is dan het geloof uit het gehoor en het gehoor door het Woord van God' (Rom.10:17). Let op het woord 'horen.' Wanneer je Gods Woord hardop leest, komt het zowel via je ogen als je oren je geest binnen, een verdubbeling van de impact. 2) je geloof beschermen. Wanneer terroristen aanvallen, hebben ze meer in gedachten dan alleen het opblazen van een paar gebouwen en het doden van een paar mensen. Hun doel is om angst te zaaien in je hart waardoor je je overgeeft. Jezus waarschuwde Petrus dat zijn geloof zou worden aangevallen (Luc. 22:31-32). Niet alleen je financiën of je gezondheid of je relaties worden aangevallen; ook je geloof! 3) je geloof in praktijk brengen. Geloof is als geld; het is de munteenheid van Gods koninkrijk. Je moet het hebben om zaken te doen met God. Wanneer Christus iemand ontmoette die echt geloof toonde, was hij verrukt. En hij reageerde er altijd op. Je moet je geloof dus dagelijks 'oefenen,' totdat het in welke situatie dan ook een 'reflexhandeling' wordt.

Vrijdag 18 juli

‘Jezus ging het land door terwijl hij goeddeed’ (zie Hand. 10:38)(HSV).

Goed overkomen of goed doen?

De Bijbel vertelt ‘hoe God Jezus... gezalfd heeft met de heilige Geest en met kracht en hoe hij het land doorgedaan is, terwijl hij goeddeed.’ Wanneer je wordt geleid door Gods Geest, zal je focus niet liggen op goed overkomen maar op goeddoen. Oh, heb jij het daar te druk voor? Niemand had het drukker dan Jezus, maar hij reageerde altijd op mensen in nood. In Lucas 10 vertelt hij van een Joodse reiziger die onderweg door rovers werd overvallen en halfdood werd achtergelaten. Eerst passeerde een priester, vervolgens een Leviet. Maar beide hadden belangrijke afspraken zodat ze niet stopten. Toen kwam er een Samaritaan langs. Nu had hij alle reden om de andere kant op te kijken, want Joden en Samaritanen waren aartsvijanden. Maar ‘Een Samaritaan echter, die op reis was, kreeg medelijden toen hij hem zag liggen’ (Luc.10:33). Mededogen zal je laten stoppen en je prioriteiten laten veranderen. Deze Samaritaan beseftte dat waar hij op dat moment was belangrijker was dan zijn volgende afspraak. Wat zou jij die dag hebben gedaan? Denk je dat je gehandeld zou hebben als hij? Hoe zit het wanneer God probeert je inflexibele, strak georganiseerde, starre schema te onderbreken en je vraagt om tijd te maken voor iemand die bezeerd is? Ben je bereid van je plannen af te zien en te doen wat hij wil? Als je het te druk hebt om je uit te strekken naar mensen die bezeerd zijn, heb je het te druk! Vind jij dat je te verlegen bent? Begin dan in je eigen kerk, met de mensen die je kent. ‘Laten we dus, in de tijd die ons nog rest, voor iedereen het goede doen, vooral voor onze geloofsgenoten’ (Gal. 6:10).

Zaterdag 19 juli

‘... [dan] hoef je dat niet langer alleen te doen’ (Num. 11:17)(NBV).

De eenzaamheid van leiderschap.

Toen zei Mozes tegen God: ‘... geeft u mij de last van heel dit volk te dragen?’ (v. 11). God antwoordde: ‘Breng zeventig van de oudsten van Israël bijeen... en een deel van de geest die op jou rust zal ik op hen overdragen... [dan] hoef je dat niet langer alleen te doen’ (v. 16-17). Kijk eens waar God jou sterk in heeft gemaakt en draag de rest over aan mensen die goed zijn in de dingen waar jij minder goed in bent. Iedere leider is verantwoordelijk voor gebieden waarin hij weinig of geen deskundigheid bezit. En wanneer hij probeert om gezag uit te oefenen op deze gebieden, hindert hij alles en iedereen die hij onder zijn hoede heeft. Botweg gezegd, er zijn dingen waarvoor je verantwoordelijk bent maar waarin je nooit goed zal zijn, waar je je neus niet in moet steken en die je aan anderen moet geven! Waarom vinden we het zo moeilijk om dit te doen? 1) Trots. Succes is bedwelmend en bedwelmde mensen denken niet al te helder. We gaan ervan uit dat we meer kunnen dan we in werkelijkheid kunnen. Maar zwakte toegeven maakt je niet minder effectief; het bevestigt alleen wat iedereen om je heen al weet! 2) Onwetendheid. Onze zwakte gebieden delegeren geeft ons geen goed gevoel omdat we ervan uitgaan dat niemand graag doet wat wij niet graag doen. Dat is niet zo. Je laat juist anderen schijnen; jouw beperkingen zijn hun kansen. 3) Onafhankelijkheid. Wij denken dat als de taak goed gedaan moet worden, we het zelf moeten doen. Maar leiderschap is niet alleen dingen gedaan krijgen; het is dingen gedaan krijgen via anderen. Als je niemand kunt vinden om dingen aan over te dragen, kijk dan eens in de spiegel! De mensen die jou volgen zijn precies daar waar je ze naartoe hebt geleid! Als je niemand hebt om dingen aan te delegeren, raad eens wie er dan moet veranderen?

Zondag 20 juli

'Grijsheid is een sierlijke kroon, ze wordt gevonden op de weg van de gerechtigheid'
(Spr. 16:31)(HSV).

Waar leef je voor?

We leven allemaal ergens voor; de vraag is waarvoor. Ben Patterson schrijft: 'Ik heb een theorie over de ouderdom. Ik geloof dat wanneer het leven ons heeft verzwakt, wanneer onze gewrichten ons in de steek laten, wanneer we vol rimpels en verstopte aderen zitten, dat wat van ons overblijft, datgene zal zijn wat we in wezen altijd al zijn geweest. Bewijsstuk A: een verre oom. Zijn hele leven heeft hij niets anders gedaan dan nieuwe manieren vinden om rijk te worden. Zijn laatste jaren heeft hij zeer comfortabel doorgebracht, voortdurend bazelend over het geld dat hij had verdiend. Toen het leven hem had teruggebracht tot zijn essentie, was alles wat er overbleef pure hebzucht. Dit is wat hij op duizend kleine manieren een leven lang had gecultiveerd. Bewijsstuk B: de grootmoeder van mijn vrouw. Toen zij op haar 85ste stierf was ze al een aantal jaren dement. Waar praatte deze dame over? Het beste voorbeeld dat ik kan bedenken was toen we haar vroegen om voor het eten te bidden. Ze pakte de handen van degenen die naast haar zaten, een brede, gelukzalige glimlach verspreidde zich over haar gezicht, haar doffe ogen vulde zich met tranen toen ze opkeek naar de hemel en haar kin trilde terwijl ze haar liefde aan Jezus uitstortte. Dat was Edna in een notendop. Ze hield van Jezus en ze hield van mensen. Ze kon zich onze namen niet herinneren, maar ze kon het niet nalaten ons met haar handen liefdevolle klopjes te geven wanneer we in de buurt waren. Toen het leven haar terugbracht tot haar essentie, was alles wat er overbleef liefde voor God en liefde voor mensen.' Waar leef jij voor?