

**Maandag 21 september**

*'De liefde... rekent het kwaad niet aan...'* (1 Kor. 13:4-5)(NBV).

Dump je wrok!

Wrok koesteren komt je duur te staan en uiteindelijk draaien jij en je omgeving voor de kosten op! De 'boosdoener' is mogelijk allang verhuisd, is het 'delict' vergeten en laat jou met de gebakken peren zitten. Maar in werkelijkheid is veroordeling en niet de dader de kern van het probleem. En zolang je dat niet begrijpt en accepteert, zal je ergernis blijven bestaan. Laat je wrok niet voortwoekeren en veranderen in: 1) Slachtofferschap. Negatieve energie besteed aan anderen zuigt je alleen maar leeg en berooft je van de mogelijkheid om je door God gegeven potentieel te vervullen. Houd je zelf niet langer voor de gek. Besteed niet al je krachten aan je wrok! 2) Bitterheid. Het is als een dodelijk gif; een klein beetje kan je hele gestel besmetten. De pijn die je koestert, vervuult de stroom van je dagelijkse ervaring, met inbegrip van je ervaring met God! 3) Isolatie. Er is niets gezelligs aan om in het gezelschap te verkeren van iemand die zich voortdurend overgeeft aan beschuldigingen, defensief gedrag en boosheid. Mensen voelen dat en zien er een gevaar in, dus bewaren ze een veilige afstand om geen doelwit te worden voor het geval ze jou mishagen. Het is een formule voor isolatie en zelf veroorzaakte eenzaamheid. 4) Negatieve rolmodellen. Misschien denk je: 'Mijn gevoelens gaan niemand wat aan.' Ja, als je op een onbewoond eiland zit! Wrok is zeer besmettelijk. 'Zorg ervoor... dat er geen giftige kiem opschiet die onrust veroorzaakt en met zijn bitterheid velen besmet...' (Hebr. 12:15). 5) Belemmerd berouw. Oprecht berouw en vergeving zijn niet mogelijk zolang je niet bereid bent om je wrok onder ogen te zien. Als je nog steeds anderen de schuld geeft, ontloop je je verantwoordelijkheid. Een slechte houding is als een lekke band, zolang je die niet verwisselt, kom je niet ver.

**Dinsdag 22 september**

*'God schiep de mens als zijn evenbeeld ...'* (Gen. 1:27)(NBV).

Creatief denken (1).

Volgens de Bijbel ben jij een 'kind van God'. Besef eens wat dat betekent! Gods creativiteit is al in je DNA ingebouwd; het is alleen aan jou om het te onderkennen, het vrij te laten en aan het werk te zetten. Reclameman George Lois zei: 'Creativiteit kan bijna elk probleem oplossen. De creatieve daad, de overwinning over gewoonte door originaliteit, overwint alles.' Maar om je creativiteit vrij te kunnen laten, moet je eerst de barrières identificeren en die neerhalen. Hier is een bekende: 'We hebben het altijd al zo gedaan.' Mensen die dat zeggen zijn gestopt met zelf te denken. Ze zitten gewoon hun tijd uit, wachten op hun loonzakje en gaan aan het eind van de dag naar huis zonder na te denken, te reflecteren of zelfs maar de mogelijkheden van verandering te overwegen. Als jij een van deze mensen bent, is het tijd om wakker te worden en eens om je heen te gaan kijken. Geestdodende routine is dodelijk voor creativiteit. Als je elke dag gedachteloos op dezelfde manier je ding doet, maakt routine je kwetsbaar voor fouten. Waarom? Omdat de kans groot is dat je gewoonten ervoor hebben gezorgd dat je het vermogen bent kwijtgeraakt om kritisch te denken en vragen te stellen bij je methodes. Ga vragen stellen over beleid, technieken, vormen, regels, papierwerk - alles wat routine is geworden. Vraag bijvoorbeeld: 'Waarom doen we dat? Is het wel echt nodig? Kunnen we het beter?' Op de boerderij van het succes zijn geen heilige koeien. Als jij erop staat de dingen te doen zoals ze altijd gedaan zijn ben je uiteindelijk uitgedacht, uitverkocht, uit geproduceerd en uitgewerkt. Ga dus creatief denken.

**Woensdag 23 september**

*‘God... die in het leven roept wat niet bestaat’ (Rom. 4:17)(NBV).*

Creatief denken (2).

God ziet dingen die anderen niet zien en hij praat erover alsof het vaststaande feiten zijn. ‘God... die in het leven roept wat niet bestaat.’ En omdat jij gemaakt bent naar zijn beeld, moet jij hetzelfde doen. Met andere woorden, creatief gaan denken. Regisseur Frank Capra zei: ‘Een voor gevoel is creativiteit die je probeert iets te vertellen.’ Dus als je deel uitmaakt van een kerk of een bedrijf waar men voortdurend obstakels opwerpt tegen productiviteit, belemmeringen vormt voor originaliteit en de rem zet op vooruitgang, wordt het tijd om je uit te spreken. En als niemand wil luisteren, wordt het tijd om te bidden en God te vragen of je op de juiste plek bent. Een omgeving ‘ontstaat’ niet gewoon, hij wordt gecreëerd door de mensen die erin wonen en werken. Mensen, systemen en beleid stoken ofwel het vuur van creativiteit op ofwel doven het. Alexander de Grote bezocht ooit de beroemde leraar Diogenes en vroeg of hij iets voor hem kon doen. Diogenes antwoordde: ‘Ga uit mijn licht.’ Een van de beste dingen die je voor een creatief persoon kan doen is hem niet in de weg staan! Michelangelo, Rembrandt en Leonardo da Vinci maakten allemaal gebruik van eerste klas schildergerei en deden alle moeite om de beste spullen te vinden voor hun verf en hun kwasten en doeken. En dat zouden ze nu ook doen. Maar verwacht niet dat verandering gemakkelijk is. Onzekere leiders hebben de neiging om eerlijkheid te bestraffen en zich bedreigd te voelen door creativiteit, vooral wanneer het suggereert dat er een betere manier is om dingen te doen. Maar je bent het verschuldigd aan God, aan jezelf en aan de mensen met wie je werkt om er alles uit te halen.

**Donderdag 24 september**

*‘Diotrefes... trekt zich niets van ons aan’ (3 Joh. 1:9)(NBV).*

Creatief denken (3).

Niet iedereen is bereid om creatief te denken en sommige mensen storen zich aan degenen die het wel doen. De apostel Johannes zei: ‘Ik heb hierover al aan de gemeente geschreven, maar Diotrefes, die daar de dienst wil uitmaken, trekt zich niets van ons aan.’ Elke organisatie kent ten minste één zo’n persoon; zorg dat jij het niet bent. Auteur Phil Cooke zegt: ‘Een van de meest schadelijke heilige koeien in organisaties is de status van een werknemer baseren op anciënniteit in plaats van talent. Ja, loyaliteit is belangrijk, maar sommige van de meest loyale medewerkers die ik ooit heb ontmoet zijn loyaal uit egoïsme. Ze projecteren loyaliteit om hun baan te behouden, hun privileges veilig te stellen of vast te houden aan hun gezag. Echte loyaliteit gaat over innovatie, originele ideeën en een bedrijf naar een volgend niveau helpen. Ieder mens is van waarde en belangrijk. Maar een groot leider kent altijd de mensen die het meest waardevol voor de organisatie zijn. Dat zijn de mensen die je moet ontwikkelen, trainen en ‘opkweken’. Wanneer jij een sfeer van originele ideeën creëert, zal je meer loyaliteit hebben dan je aankunt. De meeste bedrijven weten zo weinig over de ontwikkeling van een klimaat van innovatie dat als jij het gaat doen, je overal mensen vandaan krijgt om met je samen te werken.’ De apostel Paulus beoefende en onderwees dit principe: ‘We vragen u... diegenen onder u te erkennen die zich... ervoor inzetten u te leiden... U moet hun om hun werk veel liefde en respect betonen’ (1 Tess. 5:12-13). Om een creatieve denker te worden, moet je creatief denken gaan waarderen.

**Vrijdag 25 september**

*'Laat af en weet dat ik God ben' (Ps. 46:11)(NBG).*

Creatief denken (4).

Besef: 1) Creatief denken begint meestal in een crisis. Denk maar aan de Rode Zee, de strijd om Jericho en Goliath. De meest spectaculaire overwinningen van Israël kwamen op het moment dat ze in schijnbaar onmogelijke situaties zaten. Dat is waarom God zei: 'Laat af en weet dat ik God ben.' Je Schepper zal je creatieve ideeën geven als je bereid bent rustig in zijn aanwezigheid te verkeren en naar hem te luisteren. Maar dat betekent dat je je drukke schema onderbreekt, naar hem toe gaat en geduldig wacht tot hij tot je spreekt. En in een tijdperk van ADHD is dat niet altijd gemakkelijk. Je geest moet een schone lei worden en je moet God erop willen laten schrijven. 2) Creatief denken kan een rommelig proces zijn. Als jij een image-bewust persoon bent, onzeker of een perfectionist van nature, dan heb je aardig wat herprogrammering nodig. Amerikaanse cartoonist Scott Adams, de maker van de Dilbert-serie, zei: 'Creativiteit is jezelf toestaan om fouten te maken. De kunst is te weten welke erin te houden.' Op weg naar de best mogelijke oplossing moet je een heleboel niet-zo-goede ideeën in overweging nemen. Ben je daartoe bereid? 3) Creatief denken gaat over 'doen'. Jezus genas eens een paar melaatsen, maar hun genezing vond niet onmiddellijk plaats. De Bijbel zegt: 'Terwijl ze gingen werden ze gereinigd [genezen]' (Luc. 17:14). In eerste instantie hebben ze misschien gedacht: 'Er gebeurt niets. Ik heb nog steeds lepra.' Maar op een bepaald punt in hun reis vond het wonder plaats. Je moet bereid zijn om uit te stappen in geloof en om dingen uit te proberen om te kunnen ontdekken wat werkt en wat niet.

**Zaterdag 26 september**

*'Wie leiding geeft, moet dat doen met volle inzet' (Rom. 12: 8)(NBV).*

Kenmerken van godvruchtig leiderschap.

Leiderschap in het bedrijfsleven, de politiek en de publieke sector kwalificeert je niet automatisch voor leiderschap in de kerk. J. Oswald Sanders zegt: 'Wat een kerk bovenal nodig heeft is een leiderschap dat gezag heeft en geestelijk en offervaardig is.' Laten we eens kijken naar elk van deze kwaliteiten: 1) Gezaghebbend leiderschap. Mensen respecteren leiders die duidelijk weten waar ze heen gaan en die vertrouwen wekken bij degenen die ervoor kiezen om hen te volgen. Aarzelende leiders motiveren mensen niet om aan boord te stappen en ook te blijven. Onzekerheid verwart en ontmoedigt volgelingen. Mensen volgen bijna zonder twijfel iemand die wijs en sterk is en trouw is aan wat hij of zij gelooft. 2) Geestelijk leiderschap. We voelen ons aangetrokken tot leiders die begaafd en charismatisch zijn. Maar deze natuurlijke eigenschappen alleen zijn niet genoeg. Volgelingen kunnen gefascineerd raken door menselijke trekjes - vaak in hun eigen nadeel. Je moet geen populaire 'rattenvanger van Hamelen' willen zijn. Godvrezende leiders gaat het erom dat hun volgelingen zich verbinden aan Jezus, niet aan henzelf! Kennen jouw mensen God beter, houden ze meer van hem en dienen ze hem meer als gevolg van jouw leiderschap? Als dat zo is, ben je een godvruchtig leider. 3) Offervaardig leiderschap. Zou je nog steeds leiden als je, zoals Paulus, werd verraden, valselijk beschuldigd, geslagen, half was verdronken, uitgehongerd, gestenigd en voor dood achtergelaten? Godvrezende leiders leiden, ook wanneer het ongemakkelijk, onhandig, ondankbaar en kostbaar is. Ze zijn toegewijd aan de schapen voor wie ze verantwoordelijk zijn en aan de 'Opperherder' aan wie ze verantwoording moeten afleggen! Zij erkennen dat Jezus het prototype van godvruchtig leiderschap heeft ingevoerd en gemodelleerd ten koste van zijn eigen leven: 'Dat is uw roeping; ook Christus heeft geleden, om uwentwil, en u daarmee een voorbeeld gegeven' (1 Petr. 2:21).

**Zondag 27 september**

*'Hij [Jezus] trok als weldoener door het land...' (Hand. 10:38)(NBV).*

Waar ben je voor geroepen?

Je waarde in Gods ogen werd vastgesteld aan het kruis. De Bijbel zegt: 'Zal hij, die zijn eigen Zoon niet heeft gespaard, maar hem omwille van ons allen heeft prijsgegeven, ons met hem niet alles schenken' (Rom. 8:32)? Zie je dat er staat 'alles'? Wij zijn allemaal gelijk in Christus. Maar als het om je carrière gaat, wordt je waarde bepaald door het probleem dat je oplost. Dat is waarom we een cardioloog meer betalen dan een chef-kok in een fastfood restaurant. Jezus was een problemen oplosser. Mensen waren geestelijk hongerig, dus zei hij dat hij het brood was dat leven geeft (Joh. 6:35). Ze waren ziek dus trok hij als weldoener door het land en genas hen. Hij wist wat hij had dat anderen nodig hadden en gaf het hun. Wat heb jij te bieden? Wat zou jij ondernemen als je wist dat het onmogelijk zou kunnen mislukken? Je bent hier niet bij toeval. God zei tegen Jeremia: 'Voordat ik je vormde in de moederschoot, had ik je al uitgekozen, voordat je de moederschoot verliet, had ik je al aan mij gewijd, je een profeet voor alle volken gemaakt' (Jer. 1:5). Alles wat God maakt is om in een behoefte te voorzien en een probleem op te lossen. Dus waarvoor ben jij geroepen? Waar ben jij goed in? Dat is waar je het meeste vreugde zal ervaren! Zie je bijdrage aan anderen als een opdracht van God. Paulus maakte tenten om zijn bediening te ondersteunen. Dus jouw bediening wordt misschien ondersteund door jouw werk. Maar of je nu een fulltime of een parttime bediening hebt, verlaat deze aarde niet zolang je niet hebt ontdekt en vervuld waartoe God je geroepen heeft.