

Maandag 20 april

'De winst van een goddeloze is bedrieglijk' (Spr. 11:18)(NBV).

Succes op je werk (3).

Als je wilt slagen in het leven, wees dan eerlijk! Uit een onderzoek bleek ergens dat 40% van de werknemers diefstal op het werk toegaf en 20% meende er recht op te hebben! Onder de argumenten: 'Iedereen doet het, waarom zou ik het niet doen? De baas kan het best missen. Het zijn maar kleine dingetjes, dat maakt toch geen verschil. Het bedrijf is het aan me verschuldigd, ik neem gewoon waar ik recht op heb. Ik verdien het, ik heb hard gewerkt en nooit erkenning gekregen.' Wat zegt Gods woord hierover? 'De winst van een goddeloze is bedrieglijk.' Je baas bedriegen door tijd en spullen te stelen, of inferieure producten of diensten leveren is goddeloos in Gods ogen. Dat zegt nogal wat! Juist werkgevers en cliënten moeten ervan op aan kunnen dat mensen die Christus volgen eerlijk zijn, werken voor hun geld en kwalitatief uitstekend werk leveren.

En voor de goede orde, stelen is niet slim, ook als je niet gesnapt wordt. 'Oneerlijk verkregen rijkdom baat je niet' (Spr. 10:2). Je kunt het wel aanpakken, maar je wordt er niet beter van. 'In de schoot geworpen rijkdom is weer snel verdwenen' (Spr. 13:11). Je kunt niet het verkeerde doen en het goede resultaat krijgen. Dan krijg jij niet alleen zelf problemen, maar zadel je er ook de mensen die het meest van je houden en je nodig hebben, mee op. 'Wie woekerwinst najaagt, richt zijn huis te gronde' (Spr. 15:27). Het verlies van de baan, de beschadigde reputatie, de vernedering, de juridische kosten en gevolgen zijn een 'rekening' waarvoor de hele familie moet dokken. En vaak leidt het uiteindelijk tot schaamte en een scheiding en beïnvloedt het meerdere generaties. Je partner verdient een eerlijk maatje. Je kinderen verdienen een rolmodel waaraan ze zich kunnen meten, in het vertrouwen dat ze het pad dat jij bewandelt, veilig kunnen volgen.

Dinsdag 21 april

'Ijverige handen brengen rijkdom' (Spr. 10:4)(NBV).

Succes op je werk (4).

Als je wilt slagen op je werk, dan is ook ijver een belangrijke karaktereigenschap om te ontwikkelen. Als je werkgevers vraagt wat hun grootste uitdaging is, zeggen ze meestal: 'Goede mensen zien te vinden en te houden.' Het maakt of breekt elke onderneming. 'Luie handen maken arm, ijverige handen brengen rijkdom.' Ijver vraagt om zelfdiscipline, motivatie, alertheid, betrouwbaarheid en houdt ook volharding in. Volgens de bijbel is ijver een kostbaar iets (zie Spr. 12:27), omdat het zo moeilijk te vinden is.

Harde werkers zijn hun loon waard: 'De plannen van een vlijtig mens strekken hem tot voordeel' (Spr. 21:5). Volgens Gods systeem moet de baas van jou profiteren en jij van hem. Ijverige mensen nemen zich trouwens ook voor rendabele werknemers te zijn. Wil jij succes? Zorg dan dat het je werkgever goed gaat! Harde werkers zijn hier blij mee, luie werkers hebben er een hekel aan. Politiek en manipulatie brengen je niet hogerop, ijver wel. 'Een vlijtig mens verwerft gezag, luiheid leidt tot slavernij' (Spr. 12:24). In Gods economie bepaalt je bereidheid om hard te werken of jij gezag verwerft of slaaf wordt. Luie werknemers klagen over hun oneerlijke baas, het gelaagde systeem, de kliek die op de baas let en de baas die op hen let. Zij willen de voorrechten die anderen krijgen, maar zijn niet bereid ervoor te werken. 'De verlangens van een luiaard worden niet vervuld' (Spr. 13:4), want 'hij weigert zijn handen te gebruiken' (Spr. 21:25). Maar 'een vlijtig mens wordt rijkelijk gelaafd' (Spr. 13:4). Hij krijgt het allemaal: de voldoening van goed afgeleverd werk, een reputatie van integriteit, het vertrouwen van anderen, de zekerheid van een baan, winst, promotie en, het belangrijkste van alles, het 'goed gedaan' van de Meester.

Woensdag 22 april

'... wie zorg heeft voor zijn heer, wordt door hem gerespecteerd' (Spr. 27:18)(NBV).

Succes op je werk (5).

Nog een nuttige bijbelse eigenschap voor succes in je werk is zorgzame aandacht. Dat geldt zowel voor een generaal in het leger als voor een doodgewone soldaat, zowel voor de baas van het bedrijf als voor de nachtportier. Karakter is niet klassenbewust. Je vraagt geen respect, je verdient het dagelijks. Als jij een leider bent, dan zegt de bijbel: 'Weet hoe het met je schapen en geiten gaat, zorg goed voor je kudde' (Spr. 27:23). Goede werkgevers en supervisors doen er alles aan om hun mensen te kennen: hun behoeften, hun sterke en zwakke punten, hun potentieel en hun gemotiveerdheid. Als gevolg daarvan daalt het ziekteverzuim, stijgt de moraal en gaat de kwaliteit en productiviteit omhoog. Een loonsverhoging is niet altijd de beste motivator. Soms vormen jouw aandacht, begrip en interesse voor je werknemers een krachtiger stimulans. De oude 'een schop onder hun kont' filosofie wekt zeker weten boosheid op en werkt ondermijnend. Respect en zorg nodigen uit tot samenwerking, het maakt bondgenoten, zet werknemers en werkgevers niet tegenover elkaar en haalt het beste in iedereen naar boven.

Als jij een werknemer bent, dan beloofd God dat 'wie zorg heeft voor zijn heer door hem gerespecteerd wordt'. Het is bepaald niet cool om kwaad te spreken over je baas, zelfs als je collega's je ertoe aanzetten. Uiteindelijk zullen ze jou gaan wantrouwen. Ze weten immers dat jij hén op enig moment net zo zal behandelen. Spreek positief over je baas, eer hem en onderwerp je aan zijn gezag (Rom. 13:1-17). Kun je dat niet, zeg dan niets en ga op zoek naar een andere baan. Anders zul je veroordeeld worden voor gezagsondermijning. In de gelijkenis van de talenten zei Jezus dat de werkers die zorg droegen voor de belangen van hun baas rijkelijk werden beloond. Ja, God zal je eren als je zelfs een moeilijke baas respecteert!

Donderdag 23 april

'Zie je iemand die bekwaam is? Hij komt in dienst van de koning, onaanzienlijken zal hij niet dienen' (Spr. 22:29)(NBV).

Succes op je werk (6).

Niets draagt meer bij aan succes in je werk als bekwaamheid. Bekwame werkers munten uit door studie, training en hard werken. Minder dan het beste is onacceptabel. Er is altijd vraag naar dergelijke mensen, 'onaanzienlijken zullen zij niet dienen' (zie Spr. 22:29). Bekwaamheid is niet genetisch bepaald, je erft het niet, je werkt ervoor. Je werkt tot diep in de nacht, gaat tot het uiterste en weigert met minder genoeg te nemen. Kijk eens naar een goed vakman; met toenemende bewondering zie je zijn aandacht voor het detail, zijn weigering om zijn werk af te raffen, zijn geduld, zijn toewijding en zijn trots voor het product. Hij straalt vertrouwen, respect en hoop uit. Er bestaat geen praktischer demonstratie van echt christendom dan goed vakmanschap. Als zo iemand spreekt, wordt er geluisterd. Twijfel je daaraan, ga dan eens je geloof delen met mensen die zien dat jij oneerlijk, rommelig en nonchalant bent. Dan kun je maar beter je mond houden tot je het recht verworven hebt om gehoord te worden!

'Doe alles wat u zegt of doet in de naam van de Heer Jezus, terwijl u God, de Vader, dankt door hem' (Kol. 3:17). We zouden de lat hoger moeten leggen omdat we Christus' vertegenwoordigers zijn. We zouden in ons werk naar uitmuntendheid moeten streven. Als werkgevers en cliënten weten dat wij christen zijn, zou dat ze het vertrouwen moeten geven dat ze alleen het beste krijgen.

De bekwame werker kan niet verliezen, omdat God belooft dat zijn werk onvermijdelijk de aandacht zal trekken van mensen die hem zullen verhogen en belonen. 'Zie je iemand die bekwaam is? Hij komt in dienst van de koning, onaanzienlijken zal hij niet dienen' (Spr. 22:29). Hij start misschien onder aan de ladder, maar zijn bestemming is een aantal treden hoger.

Vrijdag 24 april

'Dank God onder alle omstandigheden' (1 Tess. 5:18)(NBV).

Dankbaarheid.

Voor een dankbaar hart moet je leren dankbaar te zijn voor mensen die in bepaalde dingen duidelijk gebreken vertonen. Wees dankbaar als je kind probeert zijn bed op te maken, ook al doet hij het niet helemaal goed. Wees dankbaar als je partner je laat merken dat hij van je houdt, ook al gaat het wat onhandig. Wees dankbaar dat je lijf nog beweegt, ook al is het intussen wat gerimpelder en zwaarder. Wacht niet tot je je dankbaar voelt. Denken en doen leiden tot het gevoel. God danken onder alle omstandigheden vraagt om een besluit en een daad van je wil, niet om een antwoord vanuit je emoties. Daarom noemen Amerikanen hun jaarlijkse feestdag 'Thanksgiving' en niet 'Thanksfeeling'.

James Dodson schreef een ontroerend boek met als titel 'Final Rounds' (Laatste rondes). Hij beschrijft daarin de laatste maanden van het leven van zijn vader. Beiden waren enthousiaste golfers en toen zijn vader te horen kreeg dat hij aan een terminale ziekte leed, nam James hem mee naar Schotland zodat ze daar samen golf konden spelen op een van 's werelds meest vermaarde banen. Op een bepaald moment vroeg James' vader hem iets over zijn huwelijk en gezin. James draaide er wat omheen. Hij werd zo in beslaggenomen door zijn werk dat er weinig tijd over bleef. Dit waren de woorden van een stervende vader aan zijn zoon: 'Ik wou dat ik jullie tempo wat kon laten zakken. Het gevaar van een grote ambitie is dat je zo hard werkt dat je op een dag wakker wordt en ontdekt dat de dingen die je echt wilde, de dingen waren die je allang had.' Paulus schrijft: 'Ontwaak uit uw slaap, sta op uit de dood, en Christus zal over u stralen' (Efez. 5:14). Eens in de zoveel tijd ontwaken we. En als we dat doen, beseffen we opeens dat we dankbaar moeten zijn voor wat we zo makkelijk voor lief nemen.

Zaterdag 25 april

'Al je kinderen worden onderricht door de Heer...' (Jes. 54:13)(NBV).

Je kinderen voor Christus winnen.

In begin 1800 schreef de Zwitserse pedagoog Johann Pestalozzi: 'Een kind leert het best over God als hij een echte christen kent. Een kind ontdekt het best de kracht van het gebed als hij biddende ouders heeft.' Wist je dat statistisch gezien 85% van alle kinderen die op deze manier worden opgevoed, nog voor hun dertiende een sterk geloof in Christus ontwikkelt?

Dit roept een aantal vragen op. Bijvoorbeeld: a) 'Ben ik verantwoordelijk voor de keuzes van mijn kind?' Uiteindelijk, nee; in potentie, ja. Als jij de geestelijke gezondheid van je gezin wilt bepalen, check dan eerst je eigen hart, zicht, gehoor en voorkeuren. b) 'Maar mijn kinderen zijn al volwassen, is het dan niet te laat?' Nee, Gods naam is 'Verlosser'. Hij kan je een nieuwe kans geven. Heb berouw en geef je leven aan Christus, dat is de manier waarop cyclussen van falen door de generaties heen worden verbroken en God opnieuw in beeld komt. c) 'Maar stel dat ik bang ben om een kind op deze boze wereld te zetten?' Maar daar gaat het nu juist om; het zijn de kinderen van het licht die de duisternis

terugduwen. Reageer niet uit angst of zelfzucht maar win je gezin voor Christus en gebruik ze om de wereld te beïnvloeden. 'Door zijn geloof bouwde Noach, toen hem te kennen was gegeven wat er zou gebeuren, nog voordat dit voor iemand zichtbaar was, gehoorzaam een ark om daarmee zijn huisgenoten te redden. Zo veroordeelde hij de wereld en verwierf hij de gerechtigheid die voortkomt uit het geloof' (Hebr. 11:7). d) 'Maar hoe kan ik concurreren met de negatieve invloeden om me heen?' Elke studie bevestigt dat jij als ouder de grootste invloed hebt - groter dan die van vrienden, school of media - bij het bepalen van het karakter en de ontwikkeling van je kind.

Zondag 26 april

'Op de zevende dag... rustte hij [God] van het werk dat hij gedaan had' (Gen. 2:2)(NBV).

Leren tijd vrijaf te nemen.

Ben jij constant moe? Ook al als je 's morgens wakker wordt? Blijf je naar de dokter gaan maar kan hij niets verkeers ontdekken? Misschien heb je last van een burnout. Lange perioden van teveel inspanning kunnen aanleiding geven tot vermoeidheid, slapeloosheid en stress. Andere signalen die kunnen wijzen op een burnout zijn huilen zonder reden, gauw boos worden, onzekerheid, negativiteit, geïrriteerdheid, depressieve gevoelens, cynisme en wreveld over de zegeningen van anderen. Herken je een aantal symptomen? Eén van de redenen dat God de sabbat instelde, was om ons te behoeden voor opbranden. De wet van de sabbat zegt simpelweg dat we zes dagen kunnen werken, maar op de zevende moeten rusten. En dan ook tijd moeten nemen om God te aanbidden en in contact te komen met andere christenen. Zelfs God rustte na zes dagen werken. Aangezien God niet moe wordt, geeft hij ons duidelijk een voorbeeld om na te volgen. In de tijd van het Oude Testament had het land na zes jaar rust nodig. In het zevende jaar mocht je niet zaaien en oogsten (zie Exod. 23:10-12). In die tijd kon alles herstellen en weer worden voorbereid voor toekomstige productie.

Wij pruttelen tegen dat we het ons niet kunnen permitteren om vrijaf te nemen. Maar eerlijk gezegd kunnen we het ons niet permitteren om het níet te doen! Denk je dat je op die manier niets gedaan krijgt? Dan heb je het te druk en moet er iets in je leven veranderen. Als jij het te druk hebt om gehoor te geven aan Gods geboden en zelfs zijn voorbeeld niet kunt navolgen, zul je de prijs betalen. Je oogst wat je zaait. Zaai jij voortdurend stress zonder tijd om bij te komen, dan oogst je de gevolgen in je lijf, je geest, je emoties, je gezondheid en je relaties. Herschik daarom je prioriteiten en leer tijd vrijaf te nemen!

*The Word for Today wordt geschreven door Bob and Debby Gass and Ruth Gass Halliday.
UCB Europe web site: www.ucb.co.uk (Tel: +44 (0)1782 642000) Copyright 2009. All rights reserved.*

Vertaling: Toos Kleinhout - Wijnstokgemeente Berkel en Rodenrijs.

*Voor belangstellenden is het Woord voor Vandaag aan te vragen via:
tel: 010-5190444 of e-mail: info@wijnstokgemeente.nl of kijk bij www.wijnstokgemeente.nl
Referenties van The Word for Today zijn op de website vermeld.*