

Maandag 23 november

'Waarom zouden we ruziemaken, jij en ik...' (Gen. 13:8)(NBV)?

Probeer ruzie te vermijden.

Toen het grasland dat ze deelden te klein werd voor hun kuddes, zei Abraham tegen zijn neef Lot: 'Waarom zouden we ruziemaken, jij en ik... we zijn toch familie?' We kunnen hier twee dingen uit leren:

- 1) Wacht niet af maar neem initiatief. Abraham zei niet: 'Hier hou ik me buiten.' Nee, hij besefte dat als hij dit liet liggen, de kans bestond dat het een wig zou drijven tussen hen beiden. Dat smoorde hij in de kiem. Wijsheid achteraf is misschien goed, maar vooruitziendheid is nodig om duurzame relaties te bouwen. God had Abraham net verteld dat hij hem zou zegenen en aanzien zou geven (zie Gen. 12:2), maar groei en zegen vragen om wijsheid. Wilde Gods plan met Abraham doorgang vinden, dan moest deze situatie worden aangepakt. Niemand houdt van confrontatie, maar je toekomstige vrede en voorspoed vragen erom dat je de dingen wijs aanpakt voordat ze uit de hand lopen.
- 2) Maak je geen zorgen dat je tekort komt. God zal dat goedmaken. Lot, de jongste van de twee, koos de vruchtbare, goed bewaterde vlakten van de Jordaan. Het leek alsof Abraham in dit geval aan het kortste eind trok. Als oudere had Abraham het recht voor zijn positie op te komen en het beste land voor zichzelf te vragen. Maar hij deed het niet. Hij realiseerde zich namelijk dat zijn relatie met Lot nu lang genoeg geduurd had. Het werd tijd om uit elkaar te gaan, maar dan wel op een fatsoenlijke manier, niet met ruzie. Ook zag hij in dat zijn waarden en doelen niet strookten met die van Lot. Wat Lot koos, ging op in rook. Wat Abraham koos, zegende de hele mensheid. Wees dus een vredestichter en wandel in Gods zegen.

Dinsdag 24 november

'Laat uw ja ja zijn, en uw nee nee...' (Jak. 5:12)(NBV).

Meen wat je zegt (1).

Wanneer mensen zeggen wat ze bedoelen, dan vind je het misschien niet altijd leuk, maar dan begrijp je wel wat ze bedoelen. Dan weet je dat ze het menen. Het woord 'cool' betekende ooit iets tussen warm en koud in. En als je zei 'onwijs goed', dan zou iemand hebben gevraagd of je nu echt bedoelde dat het goed was. Het lijkt wel of recht-toe-rechtaan taal de weg van paard en wagen gaat. 'Laat uw ja ja zijn, en uw nee nee,' zegt de Bijbel. Met andere woorden, meen wat je zegt en zeg wat je meent. Doe je dat niet, dan worden relaties beschadigd. We durven geen nee te zeggen, of we zeggen ja terwijl we het niet willen, uit angst voor afwijzing. En wat zijn de gevolgen?

- 1) We ervaren stress, boosheid of wrok omdat we ons verkeerd behandeld voelen.
- 2) We zitten met het klassieke dilemma: als ik nee zeg, dan ben je boos op me; als ik het niet doe, dan ben ik boos op mezelf én op jou. Dus voelen we ons onder druk gezet, verstrikt in onze eigen val.
- 3) De ander zal nooit weten hoe wij ons echt voelen, of begrijpen waarom we doen zoals we doen. Zolang jij niet zegt wat je voelt, zul je nooit van anderen krijgen wat je nodig hebt. Mensen veranderen niet zolang jij niet anders met hen omgaat.
- 4) Jouw keus om te vermijden waar je bang voor bent, maakt jou tot een slachtoffer. Dat zijn niet de woorden of daden van anderen.
- 5) Jij wordt deel van het probleem en geeft anderen de macht die God aan jou gaf om je eigen koers te varen en je eigen grenzen te stellen. Ga dus zeggen wat je bedoelt, of het nu ja of nee is!

Woensdag 25 november

'Laat uw ja ja zijn, en uw nee nee...' (Jak. 5:12)(NBV).

Meen wat je zegt (2).

Zeggen wat je meent is nog maar het begin. Menen wat je zegt is de volgende stap. Blijf bij wat je gezegd hebt. Ben je dat niet van plan, zeg het dan niet. We leren anderen hoe ze met ons moeten omgaan door hoe wij met hen omgaan. Als wij gaan liggen, dan leren we hen over ons heen te lopen. Als wij beloven onze kinderen discipline bij te brengen, maar we doen het niet, dan leren we hen op die manier onze instructies te negeren. Als onze boosheid anderen afschrikt, dan leren we hen zich afwerend naar ons toe op te stellen of ons zelfs te mijden. Wil je deze negatieve relatiepatronen doorbreken, dan kun je verschillende dingen doen:

- 1) Zoek uit wat zij jou aandoen wat jij niet fijn vindt. Wees zo duidelijk mogelijk. 'Je behandelt me oneerlijk,' is niet concreet genoeg. 'Je laat tweederde van het werk voor mij liggen,' is merkbaar en meetbaar en geeft mogelijkheden voor een eventuele oplossing.
- 2) Zoek uit wat jij bij hen oproept waardoor ze doen wat ze doen. Klagen bij hen of bij de baas zal hoogstwaarschijnlijk geen positieve verandering teweegbrengen. Je eigen bijdrage aan de situatie veranderen is wat anderen uitnodigt en motiveert om te veranderen.
- 3) Zoek uit hoe en wanneer je nee moet zeggen en handel daarnaar. Ga niet met een boos gezicht tweederde van het werk doen als je jouw deel al gedaan hebt. Stop gewoon! Anderen zullen niet doen wat ze moeten doen als jij het voor hen doet.
- 4) Onthoud dat anderen hertrainen volharding vraagt. Heb jij jouw aandeel van het oude patroon veranderd, blijf dan het nieuwe doen totdat anderen de gewenste aanpassing maken. Meen wat je zegt!

Donderdag 26 november

'[Mijn gebod is dat jullie] elkaar liefhebben' (Joh. 15:12)(NBV).

Mensen liefhebben.

Mensen liefhebben blijft iets vaags tenzij we het volgende in praktijk brengen:

- 1) Mensen zijn onzeker. Schenk ze vertrouwen. Onder hun masker liggen herinneringen aan een pijnlijk verleden en bezorgdheid over wat hen nog te wachten staat. Vertel ze dat God zegt dat hij ze nooit zal afvallen of verlaten (zie Hebr. 13:5). Als niets anders werkt, werkt het Woord van God.
- 2) Mensen willen zich speciaal voelen. Geef ze complimenten. Doe het wanneer ze het 't minst verwachten en het duidelijk is dat jij er niets voor terug wilt. Mary Kay Ash, oprichtster van een groot Amerikaans cosmeticabedrijf, zei: 'Iedereen heeft een onzichtbaar teken om zijn nek hangen met de woorden: "geef me het gevoel dat ik belangrijk ben"'. Let er eens op hoe vaak Gods Woord ons vertelt hoeveel hij van ons houdt, hoe speciaal we zijn en wat voor plannen hij voor ons heeft.
- 3) Mensen zijn op zoek naar een betere toekomst. Geef ze hoop. Laat ze weten dat je toekomst beter kan zijn dan je verleden als je God centraal stelt in je leven. 'En zolang hij zich naar de Heer richtte, liet God hem slagen in alles wat hij ondernam' (2 Kron. 26:5).
- 4) Mensen willen worden begrepen. Luister naar ze. Het probleem is dat dit meer tijd vraagt dan wij bereid zijn te geven. Het moet geen haastwerk worden: even snel een

advies en hup, weer verder. Dat werkt ook niet. Voordat mensen heel kunnen worden, moeten ze zich begrepen voelen.

- 5) Mensen hebben een rolmodel nodig. Wees er een. Paulus zei tegen de Korintiërs: 'Dus volg mij na, zoals ik Christus navolg' (1 Kor. 11:1). Maar al te vaak zijn we ons niet bewust van het voorbeeld dat we stellen en de indruk die we maken. Of je het nu leuk vindt of niet, wat jij doet of niet doet, heeft invloed op anderen. Wanneer jij deze wereld verlaat, is jouw invloed datgene wat je achterlaat.

Vrijdag 27 november

'Leg verantwoording af van je beheer...' (Luc. 16:2)(NBV).

Rentmeesterschap (1).

Wil je iets begrijpen van bijbels rentmeesterschap, dan is het begrip 'eigenaarschap' heel belangrijk. Een rentmeester is geen eigenaar van het bezit dat hij beheert, daarom moet hij de zaken afhandelen met een oog gericht op zijn baas, de eigenaar. Daar kunnen we tegenwoordig niet zo goed tegen. Wij denken: 'Mijn tijd is van mezelf. Mijn talent ook. En ik kan het naar eigen goeddunken gebruiken om hogerop te komen. Ik heb er immers zelf hard voor gewerkt om het te ontwikkelen. Dit is van mij, dit heb ik gekocht, hier heb ik voor betaald.' Maar de Bijbel zegt: 'Bezit u ook maar iets dat u niet geschonken is? Alles is u geschonken, dus waarom scheidt u dan op alsof u het zelf verworven hebt' (1 Kor. 4:7)? Al het goede dat je hebt is een geschenk van God. Probeer dat niet te vergeten!

Als een verstandig investeerder doet een goede rentmeester drie dingen:

- 1) Hij kijkt naar de toekomst. Hij weigert zich te laten beïnvloeden of afleiden door mensen die alles wat ze hebben erdoorheen jagen voor snelle pleziertjes en die voor het moment leven.
- 2) Hij is gedisciplineerd en geduldig. Tijdens de pieken en dalen van het leven is hij de stabiele factor. Hij begrijpt dat 'als we niet verzwakken we zullen oogsten wanneer de tijd daarvoor gekomen is' (Gal. 6:9).
- 3) Hij neemt risico's ten voordele van zijn baas. Geen onverstandige risico's, maar risico's die zorgvuldig zijn doordacht en waarvoor is gebeden. Geen investeerder kan er 100% zeker van zijn dat zijn financiële toekomst niet zal instorten als er iets drastisch gebeurt. Maar dit is het verschil. Wanneer wij Gods plan voor ons leven volgen, dan kunnen we, zelfs als we verlies lijden op aarde, nog steeds méér winnen in de hemel.

Zaterdag 28 november

'... de heer van die dienaren... vroeg hun rekenschap' (Matt. 25:19)(NBV).

Rentmeesterschap (2).

In zijn beroemde gelijkenis van de talenten wijst Jezus op twee dingen over ons rentmeesterschap bij God:

- 1) 'Hij gaf ieder naar wat hij aankon' (Matt. 25:15). God weet wat jij aankunt en hij zal je niet meer geven, vraag hem daar ook niet om. Hij weet waarvoor hij je geroepen heeft. De meester belaste de man met het ene talent niet met een verantwoordelijkheid voor vijf talenten, of andersom. We zeggen beslist niet dat degenen die veel hebben de beste rentmeesters zijn. Ook niet dat zij die minder hebben armzalige rentmeesters zijn. Maar God kent ieder van ons het best en op grond daarvan handelt hij met ons. Je hoeft dus niet te reageren op wat God je niet gegeven heeft. Of op datgene wat hij

iemand anders gegeven heeft. Jij bent alleen verantwoordelijk voor jezelf. Wat God je ook heeft toevertrouwd om te beheren, hij heeft het gedaan in de wetenschap dat jij in staat bent het aan te kunnen.

- 2) 'Na lange tijd keerde de heer van die dienaren terug en vroeg hun rekenschap.' Het kan een lange tijd lijken, maar Jezus komt terug! Hij is niet van gedachten of van plan veranderd. De eerste keer kwam hij om te redden, de volgende keer komt hij om te regeren - om zijn dienaren te belonen. 'Wie is die betrouwbare en verstandige rentmeester die de heer zal aanstellen over zijn knechten... Gelukkig de dienaar die daarmee bezig is wanneer zijn heer komt' (Luc. 12:42-43). Word niet moe of afgeleid. Houd je ogen gericht op de prijs. Denk aan de Meester als hij straks tegen je zegt: 'Goed gedaan!' Dat is toch wat je wilt horen?

Zondag 29 november

'Voortreffelijk, je bent een goede en betrouwbare dienaar' (Matt. 25:21)(NBV).

Rentmeesterschap (3).

In Jezus' gelijkenis van de talenten werden de eerste twee dienaren beloond voor het vermenigvuldigen van het hun toevertrouwde. De eerste dienaar zei dat hij 'erbij had verdiend' (v. 20). Wanneer God ons iets toevertrouwt, zit hij niet in de hemel aan de touwtjes te trekken. Hij zit niet te controleren hoe we ons rentmeesterschap benaderen. Wij hebben zelf de keus. Wij hebben zelf de vrijheid om wat aan te rommelen met zijn zaken of om eruit te halen wat erin zit. De eerste twee dienaren deden met hun meesters geld wat hij van hen verwachtte. God geeft het aan ons, maar wij moeten ermee omgaan. God doet dat niet zelf! Dat blijkt wel uit het lot van de derde dienaar. Hij zei: 'Heer, ik wist van u dat u streng bent... en uit angst besloot ik uw talent te begraven' (v.24-25). Hij was als degenen die zeggen: 'Gods maatstaven zijn te hoog. Ik ben bang dat als ik ja tegen hem zeg, hij teveel van me zal vragen. Ik blijf liever aan de zijlijn waar het veilig is.' Dat is slecht rentmeesterschap en nog slechtere theologie. Laat niemand jou overtuigen dat jij niet kunt doen wat God van jou verwacht. Door zijn genade kun je het. De eerste twee dienaren wisten wat hun meester van hen verwachtte. Dat is inherent aan goed rentmeesterschap. Wij weten wat God van ons verlangt, omdat hij het in zijn Woord heeft gezet waar wij het kunnen lezen. De reden dat de lof van de meester iets betekende, is omdat het werk van de rentmeesters iets betekende. Zij droegen echt verantwoordelijkheid en namen dat serieus in hun uitvoering. En, hoe hoog scoor jij als het gaat om betrouwbaarheid? Als je er niet zeker van bent, onderzoek je zelf dan eens.

*The Word for Today wordt geschreven door Bob and Debby Gass and Ruth Gass Halliday.
UCB Europe web site: www.ucb.co.uk (Tel: +44 (0)1782 642000) Copyright 2009. All rights reserved.*

Vertaling: Toos Kleinhout - Wijnstokgemeente Berkel en Rodenrijs.

*Voor belangstellenden is het Woord voor Vandaag aan te vragen via:
tel: 010-5190444 of e-mail: info@wijnstokgemeente.nl of kijk bij www.wijnstokgemeente.nl
Referenties van The Word for Today zijn op de website vermeld.*