

**Beleidsplan
Wijnstokgemeente
2015-2020**

Naam ANBI:	Wijnstokgemeente
RSIN/fiscaal nummer:	802279326
Adres:	Rodenrijseweg 295 2651 BS Berkel en Rodenrijs
Website:	www.wijnstokgemeente.nl
E-mail:	kantoor@wijnstokgemeente.nl

Inhoud

1	Inleiding	3
1.1	Geschiedenis	3
1.2	Karakter van de Wijnstokgemeente	3
1.3	Visie en Doel	4
1.4	Inspiratie, Motivatie en Koers	4
1.5	Waarden	5
1.6	Strategie.....	6
2	Gemeente zijn	7
2.1	Samenkomsten voor leden en belangstellenden	7
2.2	Kleine Groepen en Missionaire Gemeenschappen.....	7
2.3	Lidmaatschap.....	7
2.4	Gebed	8
2.5	Pastoraat, mentorschap en pastorale hulpverlening	8
2.6	Mannenwerk en vrouwenwerk	8
2.7	Kinderwerk	8
2.8	Jeugdwerk.....	9
2.9	Evangelisatie.....	10
2.10	Maatschappelijk werk	10
2.11	Cursussen en Trainingen	11
2.12	Gemeenteweekenden en conferenties	12
2.13	Relaties met andere kerken en gemeenten	12
2.14	Interne Communicatie	12
2.15	Externe Communicatie en Publiciteit	13
3	Leiding en Bestuur	14
3.1	Relational Mission	14
3.2	Oudstenteam.....	14
3.3	Bestuur.....	14
3.4	Leiders	15
3.5	Financiën en beloning	15
3.6	ANBI	15
3.7	Gebouw.....	16

1 INLEIDING

Dit beleidsplan bevat de visie van de Wijnstokgemeente, een overzicht van de activiteiten en geplande nieuwe ontwikkelingen. Het plan beschrijft wie we zijn als gemeente, wat we willen bereiken en hoe we dat doen.

De praktische uitwerkingen zijn te vinden in omschrijvingen, de agenda en programma op de website van de Wijnstokgemeente.

1.1 *Geschiedenis*

De Wijnstokgemeente is in 1981 ontstaan uit een Bijbelstudiegroep in Berkel en Rodenrijs, en vrienden en contacten uit o.a. Delft, Voorschoten en Reeuwijk. Deze mensen hadden een verlangen naar vernieuwing van hun geloof en naar het werk van de Heilige Geest, zoals een aantal van hen hadden geproefd in een kerk in Woking in Zuid Engeland waar een charismatische vernieuwing plaatsvond.

De Wijnstokgemeente heeft vanaf 1981 tot 1999 Siem van der Kaaden als voorganger gehad. Sinds mei 1999 is dat Gert Hijkoop.

De Wijnstokgemeente is begonnen met samenkomsten in een tuindersschuur aan de Leeweg, al snel gevolgd door het toenmalige gezondheidscentrum aan de Ds. van Koetsveldstraat. Vanaf 1985 komt de Wijnstokgemeente samen in het gebouw aan de Rodenrijseweg 295, een voormalig kantoorgebouw van de firma Hordijk.

De Wijnstokgemeente onderhoudt vanaf het begin een nauwe relatie met de Newfrontiers familie van kerken onder de apostolische leiding van Terry Virgo. Van een kleine groep van bevriende voorgangers, groeide onder zijn leiding de beweging uit tot een wereldwijde apostolische familie van zo'n 900 kerken in 60 landen. In 2011 droeg hij het leiderschap van de beweging over aan 16 apostolische leiders, die al een grote mate van erkenning hadden binnen de beweging. Zij geven nu verspreid over de wereld, ieder voor zich leiding aan een zelfstandig deel van de familie. Dit heeft geleid tot verdere groei en vermenigvuldiging van gemeentestichting en trainingsprogramma's.

De Wijnstokgemeente maakt sinds 2012 deel uit van Relational Mission, het deel van de Newfrontiers familie onder de apostolische leiding van Mike Betts.

Gemeentestichting is vanaf het begin deel van de visie van de Wijnstokgemeente. In 2004 vanuit de Wijnstokgemeente een nieuwe kerk gesticht in Reeuwijk (Christengemeente Elim). Daarnaast zijn leden van de gemeente vertrokken om nieuwe kerken te helpen stichten of te versterken, waaronder Nieuw Leven in Maastricht en Redeemer in Den Haag (2010). Anno 2015 zijn de eerste stappen gezet richting een nieuwe kerk in Rotterdam.

De geschiedenis van de eerste 25 jaar van de Wijnstokgemeente is uitgebreider beschreven in het boek 'Gedenksteden, verslag van een ooggetuige, 25 jaar Wijnstokgemeente (2006).

1.2 *Karakter van de Wijnstokgemeente*

De Wijnstokgemeente is een informele gemeente met nadruk op inhoudsvolle relaties, actieve deelname in samenkomsten en de kleine groepen, en ruimte voor de publieke uitingen van de Heilige Geest, waaronder profetie, klanktaal met vertolking, gaven van genezing.

De Wijnstokgemeente is een gemeente voor jong en oud, met kleine groepen, kinderclubs en jeugdgroepen gericht op gemeente zijn (relaties), onderwijs en toerusting.

1.3 Visie en Doel

Het doel van de Wijnstokgemeente is om een kerk te zijn die

- God in alles dient en eert,
- mensen in Lansingerland en omgeving bekend maakt het evangelie van Jezus Christus en haar inwoners tot een levend geloof in Jezus brengt,
- mensen vormt en toerust tot leerlingen van Jezus en tot het helpen van anderen om leerlingen van Jezus te zijn,
- mensen in probleemsituaties helpen, te versterken en toe te rusten tot overwinnen van hindernissen,
- nieuwe kerken sticht of helpt stichten in omliggende steden en plaatsen
- bijdraagt aan de verdere vervulling van de apostolische roeping van Relational Mission

1.4 Inspiratie, Motivatie en Koers

De Wijnstokgemeente wil een kerk zijn die God eert door te genieten van wie Hij is en van wat Hij geeft en die wil doen wat Hij zegt.

Inspiratie

De Wijnstokgemeente ontvangt haar inspiratie vanuit de Bijbel als het geopenbaarde Woord van God en door richtinggevende profetische woorden. Wij worden hieruit onder meer gemotiveerd door het grote gebod en de grote opdracht.

Het grote gebod

De Wijnstokgemeente laat zich motiveren door het grote gebod zoals te vinden in Matteüs 22:37-39:

37 'Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. 38 Dat is het grootste en eerste gebod. 39 Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf.'

De grote opdracht

De Wijnstokgemeente weet zich geroepen om haar deel van de grote opdracht te vervullen zoals verwoordt in Matteüs 28:18-20:

18 Jezus kwam op hen toe en zei: 'Mij is alle macht gegeven in de hemel en op de aarde. 19 Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de heilige Geest, 20 en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb. En houd dit voor ogen: ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voltooiing van deze wereld.'

Richtinggevende profetische woorden

De Wijnstokgemeente laat zich in het maken van keuzes en het stellen van prioriteiten mede leiden door richtinggevende profetische woorden die de gemeente ontvangt van haar leden, of van mensen met profetische gaven buiten de gemeente.

Profetieën en hun betekenis voor de gemeente worden door de oudsten gewogen, beoordeeld en getoetst aan de Bijbel.

Op basis van profetische woorden weten we ons als kerk geroepen om een basis te zijn voor gemeentestichting, in het bijzonder in de omliggende steden en plaatsen in Zuid West Nederland.

Apostolische inbreng

De Wijnstokgemeente laat zich in het maken van keuzes en het stellen van prioriteiten mede leiden door de inbreng en adviezen van apostolische leiders van Relational Mission.

Zie verder paragraaf 3.1 voor meer uitleg met betrekking tot Relational Mission

1.5 Waarden

Waarden van de Wijnstokgemeente liggen in lijn met de Newfrontiers waarden en zijn als volgt vertaald naar onze situatie:

1. Een kerk die het evangelie verkondigt, die liefdevol is, met een zuivere en integere levensstijl, die betrokken is bij de wereldwijde opdracht van de verkondiging van het evangelie van vergeving en verlossing in Jezus Christus, en dat in de eigen plaats niet-gelovigen of andersgelovigen wil overbrengen door zowel gezamenlijke als persoonlijke evangelisatie.
2. Een kerk waar regelmatig onderwijs en verkondiging vanuit de Bijbel een centrale plaats heeft en waar het onderwijs van Bijbel over God, mens en samenleving het laatste woord heeft.
3. Een kerk waar de leden zeker zijn van de genade van God in hun leven en weten wat de volle zegen van het nieuwe verbond in Christus voor hen betekent.
4. Een kerk waar de leden gedoopt zijn in water en gedoopt zijn in de heilige Geest en leren hun leven vorm te geven onder leiding van de heilige Geest.
5. Een kerk waar Gods aanwezigheid wordt gezocht, waar God met enthousiasme aanbeden wordt, waar echte vrijheid is voor mannen en vrouwen om deel te nemen aan de aanbidding in de heilige Geest, om de geestesgaven te gebruiken en om elkaar daarmee te dienen.
6. Een kerk die een liefdevolle gemeenschap vormt die niet alleen in het openbaar samenkomt, maar ook in kleine groepen aan huis, waarbij aandacht is voor elkaars leven en welzijn, zowel geestelijk als materieel.
7. Een kerk waar bijbels gezinsleven als erg belangrijk wordt gezien, waar man en vrouw de visie omarmen van het dienend leiderschap van de man en vreugdevol partnerschap van de vrouw, waar godvruchtig ouderschap wordt onderwezen en in praktijk gebracht en waar de bijzondere waarde en unieke mogelijkheden van alleenstaanden worden gezien en bevestigd.
8. Een kerk die geleid wordt door oudsten (waarbij één van hen duidelijk herkend wordt in de gave van leidend oudste), te weten mannen die door de heilige Geest worden aangesteld en door de apostolische leiders van Relational Mission worden erkend en bevestigd. Deze herders van de gemeente krijgen hulp in de uitwerking van hun roeping door een inhoudsvolle relatie en vriendschap met bovenplaatselijke bedieningen als apostelen, profeten, leraren en evangelisten.
9. Een kerk waar oudsten geëerd worden in hun dienend leiderschap waarin zij zorg dragen voor de kudde en passende geestelijke aanmoediging en correctie geven waar dat nodig is.
10. Een kerk die vrij is van zelfvoldaanheid en er naar streeft om te groeien in de uitwerking van het evangelie, in geloof, met gebed en vrijgevigheid, en in concrete activiteiten en invloed in de samenleving.
11. Een kerk waar de leden persoonlijk worden toegerust in hun dienstbetoon aan de kerk en de samenleving, waaronder het vrijmaken en trainen van hen die geroepen worden tot een bovenplaatselijk bediening.
12. Een kerk die volop betrokken is bij de gezamenlijke apostolische opdracht van Relational Mission om het koninkrijk van God wereldwijd te zien groeien door het herstel van nieuwtestamenteel gemeentelven, door het maken van discipelen, door het trainen van leiders en door het stichten van nieuwe kerken. Dit in de vorm van een structurele financiële bijdrage aan Relational Mission, het ontvangen van de bovenplaatselijke bedieningen, het bijwonen van gezamenlijke conferenties en leidersontmoetingen, de deelname aan gezamenlijke trainingen en trainingsprogramma's, gezamenlijke gebedsontmoetingen en het informeren over de activiteiten van Relational Mission.

13. Een kerk die de arme en kwetsbare medemens binnen haar eigen gelederen en daarbuiten, helpt en zo mogelijk toerust om de eigen mogelijkheden en zelfstandigheid te vergroten.
14. Een kerk die het nieuwtestamentische onderwijs van de ene nieuwe mens in Christus omarmt en ervaart door liefde en respect te laten zien tussen rassen, culturen, en mannen en vrouwen. In het bijzonder ook met een open houding naar vluchtelingen en migranten in onze samenleving.
15. Een kerk die bewijst zout en licht te zijn in haar eigen omgeving en daarbij invloed heeft op de plaatselijke cultuur.
16. Een kerk die zich inzet voor heel goede relaties met andere christenen en kerken in de plaatsen waar we actief zijn.
17. Een kerk die zich laat bemoedigen, aanmoedigen en waar nodig corrigeren door bovenplaatselijke bedieningen in het uitwerken van deze waarden

1.6 Strategie

Een toerustende gemeente als basis

Vanuit onze visie en ambitie om nieuwe kerken te stichten in omliggende plaatsen vormen we als basis in Berkel en Rodenrijs een toerustende gemeente. Ons doel is daarbij haar leden en leiders toe te rusten voor het vervullen van onze gezamenlijke roeping in Berkel en Rodenrijs en daarbuiten en voor ieders persoonlijke roeping in kerk en samenleving, alhier of elders. We rusten mensen daarom niet toe op basis van een te verwachte behoefte of aanwezige vacatures in de eigen gemeente, maar vanuit het gegeven dat er altijd en overal mensen nodig zijn die vanuit hun persoonlijke roeping, visie, gaven en talenten met Bijbelse waarden een verschil kunnen maken in kerk en samenleving.

Het planten van kerken en starten van missionaire gemeenschappen in wijken van Lansingerland en in omliggende plaatsen en steden

Nederland ontkerkelijkt nog steeds in hoog tempo en kent daardoor ook op steeds meer plaatsen, en in steeds meer buurten en wijken geen expressie meer van een levende kerk. Daarbij blijken nieuwe kerken in de praktijk effectiever te zijn in het aantrekken en opnemen van nieuwe gelovigen. Het stichten van nieuwe kerken in omliggende plaatsen is daarom een concreet doel van de Wijnstokgemeente.

Onze strategie is gericht op het stichten van missionaire gemeenschappen in wijken en buurten. Initieel maakt een nieuwe missionaire gemeenschap deel uit van de Wijnstokgemeente in Berkel. Na verloop van tijd wordt gezien of zo'n gemeenschap verzelfstandigd moet worden met een eigen visie en roeping. Dat zal in het algemeen gelden voor initiatieven in omliggende plaatsen en steden die een eigen karakter hebben en een eigen 'community' vertegenwoordigen.

Doelen

In deze beleidsperiode willen we komen tot:

- Een zelfstandige kerk in Rotterdam, beginnend met missionaire gemeenschappen in Ommoord, Schiebroek en Overschie
- Missionaire gemeenschappen vormen en uitbouwen in Lansingerland, waaronder Berkel Noord, Gouden Buurt en Bergschenhoek
- Visie en geloof ontwikkelen voor andere wijken en buurten in Lansingerland en omgeving

2 GEMEENTE ZIJN

2.1 Samenkomsten voor leden en belangstellenden

Het kloppend hart van de Wijnstokgemeente zijn de wekelijkse samenkomsten. De gemeente komt er samen om de vrijheid in Jezus Christus te vieren, om God te eren, om te delen, aan te moedigen en aangemoedigd te worden, te verkondigen en het spreken van God te horen, om te onderwijzen en voor gebed, zowel gezamenlijk als voor persoonlijke voorbede.

Samenkomsten zijn openbaar en richten zich zowel op de toerusting van gemeenteleden als op het verwelkomen van gasten en bezoekers die (nog) niet in Jezus geloven of zich willen aansluiten bij de gemeente.

Dit betekent dat wat in de samenkomst gebeurt en wordt gezegd, begrijpelijk moet zijn, dan wel op een eenvoudige manier kan worden uitgelegd of toegelicht.

2.2 Kleine Groepen en Missionaire Gemeenschappen

Lansingerland bestaat uit drie dorpen/plaatsen met daarin elk weer verschillende wijken en buurten die min of meer afzonderlijke gemeenschappen vormen, met een eigen samenstelling, karakter en cultuur. Clusters van meerdere kleine groepen zijn bij uitstek geschikt voor het deel zijn van een buurt of wijk, en daar een positieve bijdrage te leveren aan de sfeer en samenhang.

Kleine groepen kunnen door hun aard en omvang een bijdrage leveren aan het vormen van vriendschappen en zo een omgeving bieden waar mensen de kerk leren kennen als een gemeenschap van mensen die in Jezus geloven en vanuit Zijn onderwijs willen leven. Gemeenteleden worden daarom aangemoedigd om niet alleen naast burens te wonen, maar hen zo mogelijk ook deel uit te laten maken van hun leven.

Clusters en kleine groepen versterken zo het persoonlijk getuigenis van gemeenteleden die willen laten zien wat het christelijke geloof inhoudt, en vanuit een open onderlinge relatie te delen wat het geloof in Jezus betekent.

Voor deze beleidsperiode is het doel om de missionaire gemeenschappen verder te ontwikkelen en tot missionaire bloei te laten komen.

2.3 Lidmaatschap

De Wijnstokgemeente wordt gevormd door haar leden en verwelkomt gasten en bezoekers.

Lid zijn van de Wijnstokgemeente betekent instemmen met de visie en waarden van de gemeente en die vorm willen geven in de gemeente en in het persoonlijk leven.

Kinderen van gemeenteleden worden beschouwd als lid van de gemeente zolang hun ouders geestelijk verantwoording over hun kinderen willen en kunnen nemen.

Het doel in deze beleidsperiode is om de nadruk van het lidmaatschap te verleggen, van 'lidmaatschap betekent onderschrijven van visie en waarden' naar 'lidmaatschap betekent als leerling onderweg zijn'. De reden hiervoor is dat het lid worden en lid zijn een proces is, dat in zekere zin voor iedereen uniek verloopt, met verschillende snelheden en met verschillende punten van discussie. Het lidmaatschap wordt daarom soms uitgesteld, terwijl men volledig deel is van de gemeente en ook open is voor begeleiding in geestelijke groei.

Anderzijds kunnen gemeenteleden in het verleden visie en waarden hebben omarmd maar in de praktijk niet meer betrokken zijn in het gemeentelven of niet meer openstaan voor betrokkenheid in hun geestelijke ontwikkeling.

Met meer nadruk op 'lidmaatschap betekent leerlingschap' willen wij de introductie van nieuwe leden bespoedigen en de begeleiding van bestaande leden in betrokkenheid bij de gemeente en hun geestelijke ontwikkeling versterken.

2.4 Gebed

Met gerichte ontmoetingen voor gezamenlijk gemeentegebed geven we verder vorm aan de waarde van een biddende kerk. Leidend voor ons gezamenlijk bidden zijn visie op basis van profetisch spreken in en tot de gemeente.

Voor deze beleidsperiode is het doel om het gezamenlijk gebed te versterken o.a. door deelname aan en faciliteren van gezamenlijke gebedsavonden van Relational Mission, en gezamenlijke gebedsontmoetingen in de gemeente en/of in de missionaire gemeenschappen.

2.5 Pastoraat, mentorschap en pastorale hulpverlening

Pastoraat vindt primair plaats in de kleine groepen, door of onder regie van de groepsleider. We moedigen daarom elk gemeentelid aan om actief deel uit te maken van kleine groep.

We onderscheiden drie niveaus van pastoraat: onderlinge zorg, advisering en hulpverlening. De onderlinge zorg betreft de onderlinge aandacht en sociale betrokkenheid binnen de gemeente en met name de kleine groepen. Dit is een verantwoordelijkheid van elk groepslid.

Advisering betreft de pastorale begeleiding bij belangrijke of ingrijpende gebeurtenissen of veranderingen in de persoonlijke levenssfeer, coaching en mentorschap in het vormgeven van het persoonlijk geloof. De groepsleider is het eerste aanspreekpunt voor persoonlijke advisering, maar doet dat onder verantwoordelijkheid van een oudste.

Hulpverlening betreft hulpverlening op pastoraal, psychisch en maatschappelijk gebied. In het algemeen zal dit externe en professionele hulp betreffen.

Voor pastorale vragen die de competentie van de groep/groepsleider overstijgen wordt een (andere) oudste betrokken. In onderling overleg wordt dan besproken of er externe en/of professionele hulp geadviseerd zal worden.

Voor deze beleidsperiode willen we waar mogelijk ons pastoraat, mentoraat en pastorale hulpverlening versterken. We denken met betrekking tot het pastoraat aan:

- Het gericht (laten) volgen van trainingen op gebied van psychische problemen en aandoeningen
- Inzet of advisering door gemeenteleden die als professionals werkzaam zijn in zorg of hulpverlening

We denken met betrekking tot het mentoraat aan:

- Het ontwikkelen van het mentoraat in het kader van mannen- en vrouwenwerk, mede ter ondersteuning van de groepsleiders.
- Het ontwikkelen van mentoraat voor echtparen en ouders op het gebied van huwelijk, gezin en opvoeding.

Hier zal verder over worden nagedacht en plannen voor worden uitgewerkt.

2.6 Mannenwerk en vrouwenwerk

Het mannenwerk en vrouwenwerk is op dit moment bescheiden en beperkt zich tot het enkele malen per jaar houden van sociale activiteiten en gebedsontmoetingen.

Voor deze beleidsperiode is ons doel om het mannen- en vrouwenwerk te versterken en het mentoraat van mannen en vrouwen uit te breiden, als reeds benoemd in hoofdstuk 2.5.

Gedacht wordt aan het vormen van kleine mentorgroepen en persoonlijk mentorschap in combinatie met regelmatige grotere ontmoetingen voor mannen en vrouwen.

Hier zal verder over worden nagedacht en plannen voor worden uitgewerkt.

2.7 Kinderwerk

Visie en doel

Onze visie en doel is voor kinderen als die voor volwassenen: hen vormen en toerusten als leerlingen van Jezus.

Het kinderwerk richt zich op kinderen van 0-12 jaar en heeft tot doel:

- de ouders te ondersteunen bij de geloofsopvoeding
- kinderen te begeleiden naar en in een persoonlijke relatie met God
- kinderen op hun ontwikkelingsniveau de Bijbel te leren kennen en te begrijpen
- een context te creëren waar kinderen ontmoetingen hebben met God

Kinderwerk tijdens de samenkomsten

Het reguliere kinderwerk vindt plaats tijdens de wekelijkse samenkomst en is daar ook deel van. Het eerste deel, de lofprijzing, is gezamenlijk, waarna de kinderen hun samenkomst voortzetten in de crèche, peuterclub of kinderclub.

Crèche

De crèche is bestemd voor kinderen van 0-3 jaar en biedt tijdens de samenkomst opvang in een veilige en plezierige omgeving die de liefdevolle sfeer van het evangelie ademt.

Peuter- en kleuterclub

De peuter-/kleuterclub is bestemd voor kinderen van 3-5 jaar (tm groep 1) en wil naast opvang in een plezierige en ontspannen context, een omgeving bieden waar kinderen van deze leeftijd elkaar leren kennen en God kunnen ontmoeten, bekend raken met verhalen uit de Bijbel en kennis maken met Bijbelse begrippen en met gebed.

Kinderclub

De kinderclub is bestemd voor kinderen van groep 2 tot en met groep 8 van de basisschool en wil kinderen kennis laten maken met aanbidding en hen daarin te betrekken, God in deze context ontmoeten, basiskennis overbrengen van de hoofdlijn van de Bijbel, Bijbelse begrippen leren begrijpen, kinderen begeleiden tot een persoonlijke relatie met God en de vervulling met de Heilige Geest. Dit alles in een ontspannen en plezierige context, waar kinderen elkaar beter leren kennen en vriendschappen sluiten met elkaar.

Evenementen

We willen de gelegenheid bieden om kinderen van buiten de gemeente kennis te laten maken met kerk en met Jezus. Daartoe organiseren we incidenteel evenementen waarbij kinderen van de kinderclub hun vriendjes/vriendinnetjes kunnen uitnodigen voor een leuke en aansprekende ervaring met kerk.

Doelen

Er worden in deze beleidsperiode geen grote aanpassingen voorzien in het beleid voor het kinderwerk. Er zullen wel aanpassingen nodig zijn in de praktische uitvoering vanwege wijzigingen in samenstelling en grootte van de groepen en de beschikbaarheid van kinderleiders. Dat wordt jaarlijks opnieuw geëvalueerd en bekeken.

Een voortgaand aandachtspunt is de werving, training en toerusting van nieuwe kinderleiders.

2.8 Jeugdwerk

Visie en doel

Onze visie en doel is voor onze jeugd als die voor volwassenen: hen vormen en toerusten als leerlingen van Jezus. Het jeugdwerk richt zich op jongeren vanaf 12 jaar en heeft tot doel:

- de ouders te ondersteunen bij de geloofsopvoeding een context te creëren waarin jongeren God kunnen ontmoeten, en tot persoonlijk geloof kunnen komen jongeren te begeleiden naar en in een levende persoonlijke relatie met God en het vinden van hun identiteit in Christus
- jongeren te begeleiden naar de belijdenis van geloof en waterdoop, en tot de vervulling met de Heilige Geest jongeren laten groeien in hun kennis en begrip van de Bijbel
- jongeren te helpen de boodschap van de Bijbel toe te passen op hun leven, op actuele maatschappelijke vraagstukken en voor hun eigen context en ontwikkeling.

- jeugd mee te nemen naar (grote) evenementen die bovengenoemde doelen versterken, en de jeugd een ervaring geven van deel te zijn van een (veel) groter geheel.

Voor jongeren in de middelbare school leeftijd worden om de twee weken jeugdavonden gehouden. Voor jongeren boven de 18 jaar bestaat een gespreksgroep die ook eens in de twee weken bij elkaar komt.

Jeugdgroep middelbare school

Voor de jongeren in de middelbare school leeftijd zijn er jeugdavonden, in het algemeen eens per twee weken in het kerkgebouw. Invulling is divers en afwisselend en bestaat uit avonden voor aanbidding en Bijbelstudie, 'grote kwesties' en bijvoorbeeld na de zondagse samenkomst napraten met de preker en informele avonden om de onderlinge band te helpen versterken.

Jeugdgroep 18+

Voor jongeren na de middelbare school en scholieren die eerder toe zijn aan een volgende stap is de 'jeugdgroep 18+'.

In deze groep ligt de nadruk op het onderlinge gesprek en het vormen van persoonlijke overtuigingen, onder begeleiding van een groepsleider.

Doelen

Het doel in deze beleidsperiode is om de kennis en begrip bij jeugd over de inhoud van het christelijke geloof te versterken en vanuit een persoonlijk geloof deze kennis te kunnen toepassen op hun leven. Hiertoe zal verder worden nagedacht over de gewenste vorm en inhoud van het jeugdwerk.

Een voortgaand aandachtspunt is de training en toerusting van de jeugdleiders van de toekomst. Hiermee moet niet worden gewacht totdat jongeren hun jeugd zijn ontgroeid.

In deze beleidsperiode zal verder worden nagedacht over de manier waarop mentorschap, training en toerusting van potentiële nieuwe leiders onder de jongeren zelf vorm kan krijgen.

2.9 Evangelisatie

Evangelisatie is allereerst een levensstijl dan pas een activiteit.

Dit vertaalt zich in de Wijnstokgemeente in de aanmoediging naar elke gemeentelid om een levende getuige van Christus te zijn in woord en daad.

Evangelisatieactiviteiten worden op ad hoc basis georganiseerd, als kerk in Berkel, dan wel door één of enkele kleine groepen in een buurt of wijk.

Voor de komende beleidsperiode is het doel om deze praktijk voort te zetten, en waar mogelijk te versterken, in het bijzonder als het gaat om initiatieven in wijken en buurten.

2.10 Maatschappelijk werk

Algemeen

We gaan er in navolging van de woorden van Jezus 'er zullen altijd armen zijn' vanuit dat er altijd mensen zullen zijn die hulp nodig hebben binnen en buiten de kerk.

Waar nodig actie ondernomen in geval van een acute nood of crisis.

In het algemeen zal onze inzet echter gericht zijn op het geven van hulp om mensen zelf vanuit hun situaties van armoede en onmacht te brengen naar zelfstandigheid en vrijheid van handelen (empowerment).

Activiteiten

Concreet blijkt voor onze context benodigde hulp vooral te liggen op het gebied van de Nederlandse taal, op werk en inkomen, en het omgaan met financiën.

Incidenteel blijkt behoefte aan concrete materiële hulp.

Vanuit aanwezige expertise kunnen wij concreet helpen met taalondersteuning, sollicitatietrainingen, financiële advisering en coaching en praktische materiele hulp, zowel financieel als in natura zoals kleding en boodschappen.

Taalondersteuning voor allochtone vrouwen en mannen

Er functioneert een levendige taalondersteuning voor allochtone vrouwen. Die blijken meer nog dan mannen achterstanden te hebben met betrekking tot de Nederlandse taal.

Naast concrete hulp bij de Nederlandse taal vervult de taalondersteuning een belangrijke sociale functie.

Sollicitatietraining

Mensen die werkloos zijn of worden, worden zo nodig begeleid in het zoeken naar een nieuwe baan. Dit betreft zowel de advisering door professionals in de gemeente, als de emotionele begeleiding en persoonlijke aanmoediging (mentorschap).

Financiële advisering en coaching

Mensen komen door 'life events' of door verkeerde benadering van persoonlijke financiën in de problemen. Door persoonlijke begeleiding en advisering worden mensen geholpen om hun financiën op orde te brengen, om schulden weg te werken, een gezonde houding tegenover financiën te ontwikkelen en de vaardigheden aan te leren voor het voeren van een eigen administratie.

Inzameling kleding en andere goederen

Dit gebeurt incidenteel of doorlopend (zoals bijvoorbeeld kledinginzameling voor het detentiecentrum).

Doelen

Voor deze beleidsperiode is het doel om deze praktijk voort te zetten, en waar mogelijk te versterken.

2.11 Cursussen en Trainingen

Cursussen en trainingen ondersteunen de gemeente in de ontwikkeling van de gemeente en haar leden en de vervulling van haar/hun roeping.

Extern

We moedigen daarom deelname aan conferenties en trainingen aan, in het bijzonder die door of in samenwerking met Relational Mission en/of de bredere Newfrontiers familie worden georganiseerd.

Deelname aan andere conferenties en trainingen wordt ook aangemoedigd voor zover zij een bijdrage leveren aan de toerusting van de gemeente en geen conflict geven met onze visie en waarden.

Intern

Binnen onze mogelijkheden en naar behoefte organiseren op gezette tijden eigen trainingen voor de ontwikkeling van de gemeente en onze leden.

Doelen

Voor deze beleidsperiode is het doel om te komen tot een afgewogen trainingsprogramma van externe en interne trainingen om gemeentelieden en belangstellenden toe te rusten vanuit onze visie waarden.

We denken hierbij concreet aan kennismaking introductie christelijke geloof, kennis van de bijbel en introductie lidmaatschap. Verder aan een cursusaanbod op gebied van huwelijk, gezin en opvoeding. Voor (potentiële) leiders en oudsten cursussen en trainingen op het gebied van leiderschap, theologie, pastoraat, mentorschap en bestuur.

2.12 Gemeenteweekenden en conferenties

Gemeenteweekenden en conferenties hebben in de geschiedenis van de Wijnstokgemeente een belangrijke rol gespeeld, in het bijzonder ook de bijbelweken en jeugdweken die vanuit de Newfrontiers familie van kerken in het verleden werden georganiseerd.

Naast de inhoudelijke toerusting, versterken gemeenteweekenden in het bijzonder de onderlinge band in de gemeente.

Vanaf 2013 is de Wijnstokgemeente conferenties en trainingen gaan faciliteren voor Relational Mission (LEAD, Church Planting Conference, Prayer&Equipping). Hierdoor zijn we een 'base camp' geworden waar mensen komen om te worden getraind en toegerust. We zien dit als de vervulling van onze profetische visie voor de Wijnstokgemeente en de inzet van ons kerkgebouw.

Doelen

Voor de komende beleidsperiode is het doel om balans te brengen in onze betrokkenheid bij de organisatie van trainingen en conferenties voor Relational Mission en eigen gemeenteweekenden.

De ambitie is om minimaal eens per jaar een gemeenteweekend te houden, al dan niet samen met andere Relational Mission kerken in Nederland.

2.13 Relaties met andere kerken en gemeenten

Op plaatselijk niveau in Lansingerland onderhoudt de Wijnstokgemeente open, respectvolle en vriendschappelijke relaties met andere kerken. Waar mogelijk en nuttig wordt met behoud van eigen zelfstandigheid concreet samengewerkt.

De Wijnstokgemeente onderhoudt regionaal en internationaal contacten met kerken uit de Relational familie en de bredere Newfrontiers familie, waarbij leiders worden onderling worden uitgenodigd en ontvangen en er deelgenomen wordt aan elkaars conferenties.

Regionaal maakt de Wijnstokgemeente deel uit van het 'Cluster Zuid' van de Relational Mission kerken in Nederland. Binnen dit cluster zien gemeenteleiders naar elkaar om, en trekken gemeenten met elkaar op in de organisatie van evenementen, conferenties en trainingen.

De Wijnstokgemeente is als deelnemer aangesloten bij MissieNederland.

De Wijnstokgemeente is in 2015 een directe vriendschapsrelatie aangegaan met de Relational Mission kerkplant in Niš, Servië. We geven dat vorm in de vorm van de wederzijdse bezoeken, de ontwikkeling van persoonlijke contacten en vriendschappen en wederzijdse support.

In deze beleidsperiode is het doel om deze relatie verder te bevestigen en te ontwikkelen. Daarnaast staan wij open voor soortgelijke relaties met andere kerken in het buitenland.

2.14 Interne Communicatie

Interne communicatie vindt op dit moment vooral plaats door middel van

- Mededelingen in samenkomsten en tijdens gemeenteavonden,
- een maandelijks bulletin ('maandinfo'),
- Informatie op de website,
- Elektronische rolkrant in de wekelijkse samenkomst,
- Mondeling of telefonisch overleg,
- Een virtuele kantooromgeving voor planningen, de gemeenteagenda en uitwisseling van documenten,
- Vergaderingen en ontmoetingen van de diverse teams,
- Onderlinge correspondentie (E-mail, Whatsapp, SMS)

Doelen

Op dit moment worden verschillende tools en clouddiensten gebruikt voor de virtuele kantooromgeving. Voor deze beleidsperiode is het doel om te komen tot één virtuele omgeving voor interne communicatie, planning en documentenbeheer.

Daarnaast willen we de mogelijkheid van een eigen app onderzoeken, om hiermee in te spelen op het groeiend gebruik van smartphones en tablets.

De website willen we aanpassen aan de nieuwe ontwikkelingen en mogelijkheden en voorzien van een nieuw ontwerp.

2.15 Externe Communicatie en Publiciteit

De Wijnstokgemeente maakt zich bekend door middel van een website (www.wijnstokgemeente.nl), en via plaatselijke nieuwsmedia als 'de Heraut'.

Incidenteel presenteren we ons bij publieke evenementen.

Naam van de gemeente

De naam van de Wijnstokgemeente verwijst naar Johannes 15:1 waarin Jezus over zichzelf zegt 'Ik ben de ware wijnstok'.

De doelgroepen van de Wijnstokgemeente zijn niet-christenen en niet-kerkelijke christenen in Lansingerland en omliggende plaatsen.

Doelen

In deze beleidsperiode is het doel om moderne communicatie middelen zoals apps in te gaan zetten voor publiciteit. Inzet is een werkwijze die aansluit bij die voor de interne communicatie.

Het is ons doel om hiermee ook onze naamsbekendheid te vergroten.

3 LEIDING EN BESTUUR

3.1 Relational Mission

De Wijnstokgemeente is een zelfstandige gemeente die deel uitmaakt van de Relational Mission familie van kerken (<http://www.relationalmission.com>). Relational Mission onderhoud relaties en werkt samen met andere apostolische families uit het bredere netwerk van Newfrontiers, vertegenwoordigd door 16 apostolische leiders met hun teams.

Er zijn Relational Mission kerken in het Verenigd Koninkrijk, Nederland, Duitsland en Canada. Daarnaast zijn er kerkplanten in deze landen en in Frankrijk en Scandinavië.

3.2 Oudstenteam

De Wijnstokgemeente wordt geleid door het oudstenteam.

De teamleider zorgt als 'primus inter pares' voor de onderlinge samenhang in het team en eenheid in handelen en vertegenwoordigt het oudstenteam als gemeenteleider en voorganger naar buiten.

Het oudstenteam ontvangt apostolisch overzicht vanuit Relational Mission. Dit betekent dat het oudstenteam apostolische leiders van Relational Mission ontvangt in de gemeente, open staat voor hun inbreng en advies, vrijwillig verantwoording aan hen aflegt over het eigen functioneren als oudstenteam en het functioneren van de gemeente.

Voor de Wijnstokgemeente is dat in het bijzonder Joop Bakker die apostolisch overzicht geeft over een aantal Relational Mission kerken in Nederland en Duitsland.

Nieuwe oudsten worden voorgedragen door het oudstenteam aan de gemeente en het apostolische overzicht. Eventuele bezwaren vanuit de gemeente tegen het aanstellen van een oudste worden gewogen aan de hand van de voorwaarden die de Bijbel aan oudsten stelt. Oudsten worden in een samenkomst van de gemeente bevestigd door een apostolische leider van Relational Mission.

Het oudstenteam vergadert eens per maand en ontmoet elkaar wekelijks voor gebed en uitwisseling.

3.3 Bestuur

Het bestuur van de Wijnstokgemeente beheert de activa en passiva en wordt statutair gevormd door het oudstenteam. Op 1 januari 2016 wordt het gevormd door:

Gert Hijkoop	Voorzitter
Rutger van Baalen	Penningmeester
Jan Boers	Secretaris
Kees van Muiswinkel	Lid
Daniël Dam	Lid
Wouter Jan van Muiswinkel	Lid
Bas Visser	Lid

Het dagelijks bestuur bestaat uit minimaal drie leden, waaronder de voorzitter, secretaris en penningmeester.

Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur geeft concreet uitvoering aan het beheer van activa en passiva, bereidt bestuursbesluiten voor op het gebied van financiën en beheer van het gebouw en geeft uitvoering aan bestuursbesluiten op deze gebieden.

Per 1 januari 2015 wordt het dagelijks bestuur gevormd door vier eerstgenoemde bestuursleden.

3.4 Leiders

De leiders in de gemeente geven leiding aan het werk in en door de gemeente. Zij kunnen in Bijbelse zin worden beschouwd als diakenen. Leiders worden aangesteld door de oudsten.

3.5 Financiën en beloning

De Wijnstokgemeente heeft geen winstoogmerk en het vermogen dat door schenking of ander wijze verkregen wordt, wordt planmatig en optimaal ten dienste van het doel besteed. De Wijnstokgemeente streeft niet naar het vormen van eigen vermogen, anders dan noodzakelijk is voor te voorzienen kosten ten behoeve van het nastreven van haar doelstellingen. Het bestuur van de Wijnstokgemeente beoogt voldoende financiën vrij te maken voor de doelen, gericht op groei.

Inkomsten

De Wijnstokgemeente verwerft inkomsten door vrijwillige bijdragen en giften van haar leden en derden. Verhuur van kerkzaal en andere ruimten in het gebouw kan een neveninkomst vormen.

Uitgaven

De Wijnstokgemeente doet alleen uitgaven die passen bij de vervulling van haar missie.

De Wijnstokgemeente streeft niet naar vermogen en heeft per definitie geen winstdoelstelling. Wel kunnen reserveringen worden gedaan ten behoeve van toekomstige uitgaven (onderhoud gebouw) en streeft de Wijnstokgemeente naar spoedige aflossing van de hypotheek op het gebouw, met als doel om de vrijkomende middelen aan te wenden voor de vervulling van haar missie.

Beheer van middelen

De activa en passiva van de Wijnstokgemeente worden beheerd door het bestuur. De boekhouding wordt verzorgd door een gemeentelid als vrijwilliger.

Jaarlijks wordt een financieel verslag opgesteld. De jaarstukken worden gecontroleerd door een financiële commissie (kascontrole commissie), waarvan de boekhouder en penningmeester geen deel uitmaken. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Beloning

Bestuursleden ontvangen voor het uitoefenen van hun functie als bestuurslid geen honorarium, uitgezonderd van kosten die zij direct voor de Wijnstokgemeente maken (zoals reiskosten e.d.). Deze kosten dienen te zijn gespecificeerd en van bewijsstukken zijn voorzien.

De huidige voorganger is in dienst van de Wijnstokgemeente. Hieraan ligt een arbeidsovereenkomst ten grondslag die is opgesteld op voet van de generale regeling voor de predikantstraktementen (GRPT).

3.6 ANBI

De Wijnstokgemeente heeft een door de Belastingdienst aangewezen status als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). ANBI's kunnen gebruikmaken van bepaalde belastingvoordelen bij erven, schenken, giften en de energiebelasting.

De Wijnstokgemeente zal voldoen aan de verplichtingen behorend bij de ANBI status, waaronder het publiceren van een financiële verantwoording op internet.

Dit betekent dat de volgende informatie met in gang van 1 januari 2016 wordt gepubliceerd:

- de staat van baten en lasten
- een toelichting, waaronder een actueel verslag van de uitgeoefende activiteiten
- het beloningsbeleid

De financiële verantwoording zal binnen 6 maanden na het afloop van het boekjaar worden gepubliceerd op de website van de Wijnstokgemeente.

3.7 Gebouw

De Wijnstokgemeente heeft een eigen kerkgebouw, een voormalig kantoor, bedrijfsrestaurant en fabrieksruimte van de firma Hordijk.

We hebben sinds 1985 de beschikking over het huidige gebouw. Sinds eind 2009 is het gebouw in ons bezit, nadat de voormalige eigenaar het ter overname aanbood vanwege de beëindiging van de bedrijfsactiviteiten op het terrein achter ons gebouw. Door de financiële crisis is het oorspronkelijke plan van woningbouw op het voormalige bedrijfsterrein nog niet gerealiseerd.

De visie met ons gebouw is het faciliteren van:

- eigen samenkomsten en activiteiten,
- een kantoor ter ondersteuning van het werk in de gemeente en voor Relational Mission,
- conferenties en trainingen,
- maatschappelijk werk (zie 2.10)

Het kerkgebouw dateert uit de jaren 1950-1955 en vraagt naast het reguliere onderhoud om de renovatie van diverse onderdelen (dak, dakgoten, kozijnen, metselwerk/muren). Daarnaast bestaat de wens om de uitstraling en functionaliteit van het gebouw op een hoger niveau te brengen. Dit geldt zowel voor buiten als voor binnen, in het bijzonder de bovenbouw en de keuken.

De afgelopen jaren is al veel renovatiewerk verricht, met name in de vorm van vervanging de verwarmingsketel, vervanging van kozijnen. In 2015 is een modern computernetwerk gerealiseerd, zowel bedraad als draadloos. In 2006 was de kerkzaal met entree reeds gerenoveerd.

Op het gebouw rust een hypotheek met een looptijd van 20 jaar (vanaf december 2009).

Doelen

Voor deze beleidsperiode is ons doel:

- Door middel van extra aflossingen de looptijd van de hypotheek te bekorten tot 10 jaar
- Het gebouw in goede staat van onderhoud te houden en zo mogelijk door renovaties op een hoger onderhoudsniveau te brengen.
- Gebruikswaarde van zalen bovenbouw te verhogen, met name de geluidskwaliteit
- Actief meedenken bij de mogelijke invulling van het terrein achter ons aan te moedigen